

- (3) หลักความรับผิดชอบ-ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน
- (4) หลักความคุ้มค่า-ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ
- (5) หลักความโปร่งใส-ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นและสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้
- (6) หลักการมีส่วนร่วม-ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน

2.5 ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ 3 : กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ทุกคน

ข้อ 4 : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด ดังนี้

- 4.1 นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ
- 4.2 ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการ ลงเว็บไซต์ของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต

ข้อ 5 : การบังคับใช้ ให้ประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

เนตรชนก บัวเล็ก

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE







ประกาศสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต ยึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ 1 : นโยบาย สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงาน โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้บุคลากรทุกระดับทุกคน ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ 2 : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและการมีสื่อสารภายในหน่วยงาน ได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต ดังนี้

2.1 บริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล

2.2 ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

2.3 ทำงานเป็นทีม

2.4 ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 6 ประการ

(1) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

(2) หลักคุณธรรม-ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(3) หลักความ...



คำสั่งสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

.....

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และเป็นปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการต่างๆ ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน ประกอบด้วย

๑.๑ นายปิยะพงษ์ ทองเอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ นายอำนาจ นุ่มหันต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวปัทมา พ่วงเจริญ	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสุจิรา นิลโสม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๕ นายณัฐพล พนารินทร์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๖ นางวัชรี เขาวกุล	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวพิมพ์ใจ สุพรรณคง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวสุมาลี หวะสุวรรณ	นักสังคมสงเคราะห์	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวณิชนันท์วรรณ ขาทุม	นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน

และเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) ประสานกลุ่มงานแผนงานเพื่อร่วมจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๒) ประสานผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงานเพื่อรวบรวมรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ
- (๓) ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน
- (๔) รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณไปยังกองคลังตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานด้านการลดการใช้พลังงาน (ค่า EUI) ประกอบด้วย

๒.๑ นายอำนาจ นุ่มหันต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นางนาฏเขาวดี บุญศิริชัย	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๓ นายฉัตรชัย บุญโหล	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๔ นางพจณีย์ ดาราพิชัย	นักสังคมสงเคราะห์	คณะทำงาน
๒.๕ นายจรูญ โพธิ์สรร์	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวทัศนีย์ คุ่มกลัด	พนักงานรับโทรศัพท์	คณะทำงาน
๒.๗ นายภาสวุฒิ สุขเกษ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวรินทร์ลภัส รัฐธนโรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวพิมพ์ใจ สุพรรณคง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน

และเลขานุการ

มีหน้าที่...

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) วิเคราะห์/ประชุมติดตาม/รายงานผลการใช้พลังงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด
- (๒) กำหนดมาตรการการลดการใช้พลังงานให้บรรลุเป้าประสงค์
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานด้านบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (PMQA) ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ นางสาวนิศกร ตั้งสกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย | นายช่างศิลป์ชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๓ นายปิยะพงษ์ ทองงอก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓.๔ นายอำนาจ นุ่มหันต์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓.๕ นางสาวปัทมา พ่วงเจริญ | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓.๖ นายณัฐพล พนารินทร์ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓.๗ นายไพฑูรย์ นุสีหา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๓.๘ นางสาวพันธิวลิ สิริธินรงค์ | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

และเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) ศึกษากรอบแนวคิดและแนวทางการพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงาน
- (๒) พัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงาน
- (๓) กำหนดแผนการดำเนินงาน รูปแบบ และวิธีการที่เหมาะสมในการดำเนินการระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงาน
- (๔) สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย แนวทาง และวิธีการดำเนินงานระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในภาพรวมของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้แก่บุคลากรสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
- (๕) ติดตามกำกับการดำเนินงานพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กรมสุขภาพจิตกำหนดและรายงานผลต่อคณะกรรมการ
- (๖) จัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) วิเคราะห์/ประชุมติดตาม/รายงานผลการใช้พลังงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด
- (๒) กำหนดมาตรการการลดการใช้พลังงานให้บรรลุเป้าประสงค์
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานด้านบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (PMQA) ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ นางสาวนิศกร ตั้งสกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ นางนาฏเขาวดี บุญศิริชัย | นายช่างศิลป์ชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๓ นายปิยะพงษ์ ทองงอก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓.๔ นายอำนาจ นุ่มหันต์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓.๕ นางสาวปัทมา พ่วงเจริญ | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓.๖ นายณัฐพล พนารินทร์ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓.๗ นายไพฑูรย์ นุสีหา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๓.๘ นางสาวพันธิวลิ สิริธินรงค์ | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

และเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) ศึกษากรอบแนวคิดและแนวทางการพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงาน
- (๒) พัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงาน
- (๓) กำหนดแผนการดำเนินงาน รูปแบบ และวิธีการที่เหมาะสมในการดำเนินการระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงาน
- (๔) สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย แนวทาง และวิธีการดำเนินงานระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในภาพรวมของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้แก่บุคลากรสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
- (๕) ติดตามกำกับการดำเนินงานพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กรมสุขภาพจิตกำหนดและรายงานผลต่อคณะกรรมการ
- (๖) จัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

๕.๑	นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒	นายปิยะพงษ์ ทองเอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.๓	นายมานะ ป้องกัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕.๔	นายโอภาส พลทะกุล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๕	นางน้ำฝน สุขเกษ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๖	นายณัฐพล พนารินทร์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๗	นายประกิต รัตนจันทร์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
			และเลขานุการ
๕.๘	นายอำนาจ นุ่มหันต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
			และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) วิเคราะห์วางแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- (๒) กำหนดมาตรการกรอบแนวทางลักษณะประเภทของข้อมูลข่าวสารตลอดจนช่องทางและกลไกการกำกับติดตามในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน
- (๓) จัดระบบช่องทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินงาน
- (๔) กำหนดมาตรการ กลไก ระบบและการติดตามในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อการปรับปรุงในปีถัดไป
- (๕) จัดระบบเผยแพร่ ติดตาม รายงานแผนปฏิบัติราชการประจำปี
- (๖) กำหนดมาตรการ วางระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำเพื่อการพัฒนา
- (๗) วางแผนและกำหนดกรอบแนวทางเผยแพร่เจตจำนงของผู้บริหาร ช่องทางการร้องเรียน ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับสินบน การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรฐานความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
- (๘) กำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน
- (๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะทำงานด้านการประเมินระดับของทักษะและสมรรถนะด้านการใช้ข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย

๖.๑	นายปิยะพงษ์ ทองเอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒	นายอำนาจ นุ่มหันต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๓	นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๔	น.ส.รินทร์ลภัส รัฐธนโรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖.๕	นายมานะ ป้องกัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖.๖	นางน้ำฝน สุขเกษ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๖.๗	นายสิทธิพงษ์ เพชรสุทธิ	นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
๖.๘	นายณัฐพล พนารินทร์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่...

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) วิเคราะห์ประเมินผลประเมินทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการใช้ข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) กำหนดมาตรการกลไกในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- (๓) จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ทักษะและสมรรถนะบุคลากร ความผูกพันของบุคลากร
- (๔) รายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์กรมสุขภาพจิต กำหนด สำนวนความพึงพอใจและความต้องการในการพัฒนาในรอบถัดไป
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๗.๑ นายฉัตรชัย บุญโหล	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	หัวหน้า
๗.๒ นายไพฑูรย์ นุสีหา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗.๓ นางอุบล วงษ์ขวัญ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน
๗.๔ นายจตุรวิทย์ ขวัญศรี	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	คณะทำงาน
๗.๕ นายมงคล ไชยผง	นายช่างศิลป์	คณะทำงาน
๗.๖ นายกิตติคุณ สุ่มมาตย์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๗.๗ นางสาวนิตยา ฉวยกระโทก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
		และเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (๑) รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของกระบวนการงานและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพและตรงความต้องการของผู้ใช้
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดคุณลักษณะของเครื่องคอมพิวเตอร์ จัดระบบติดตั้งเชื่อมโยงคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
- (๓) พิจารณาปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาด้านการดูแลบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
- (๔) จัดทำระเบียบ หลักเกณฑ์กรอบแนวทางปฏิบัติและข้อปฏิบัติการดูแลบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
- (๕) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อาทิ การจัดซื้อจัดจ้าง เจตจำนงของผู้บริหาร ช่องทางการร้องเรียน ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับสินบน ตามข้อกำหนดตัวชี้วัดต่างๆ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินงาน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก
(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)
หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติตามระเบียบของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต หรือ ประชาสัมพันธ์เกณฑ์มาตรฐานที่กรม สุขภาพจิต อย่างน้อย 1 ช่องทาง	←	→			-	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมกิจกรรมที่กรม สุขภาพจิต/หน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาตาม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่ มีข้าราชการบรรจุใหม่	←	→			-	กลุ่มงานอำนวยการ
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือหน่วยงานกำหนด อย่างน้อย 1 กิจกรรม	←	→			-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทั่งสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่กรม สุขภาพจิตจัดขึ้น อย่างน้อย 1 กิจกรรม	←→				-	กลุ่มงานอำนวยการ
	5. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ประเมินคุณ ธรรม และ จริยธรรม ตาม แบบ ฟอรั่ม ที่ กรม สุข ภาพ จิต กำหนด	←→				-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้ บุคลากรรับทราบ	←			→	-	กลุ่มงานรณรงค์ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE	←			→	-	กลุ่มงานแผนงาน
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกลุ่มหรือชมรมหรือ กลุ่มจิตอาสา อย่างน้อย 1 กลุ่ม	←			→	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กรม สุขภาพจิตจัดจัดขึ้น หรือ ทำบุญในโอกาส ต่างๆ อย่างน้อย 1 กิจกรรม	←			→	-	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์ กร คุณ ธรรม / โรงพยาบาลและสถาบัน/ ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะทำงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานอย่างน้อย 1 คำสั่ง					-	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ประชาสัมพันธ์นโยบายในการพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล					-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็นผู้นำในการ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ อาทิ เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรม ในโครงการพระราชดำริ	← →				-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ส่งผู้แทนเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงานคุณธรรม อย่าง น้อย 1 เครือข่าย	← →				-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย 1 กิจกรรม					-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม					-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	รวบรวมองค์ความรู้เด่นของกรมสุขภาพจิต					-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มผลิตฯ กลุ่มงานแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	←	→			- ทุกกลุ่มงาน
	2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น	←	→			- ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสนับสนุนองค์กรคุณธรรมทาง Website หรือ Facebook	←	→			- กลุ่มงานแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์
	2. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องทาง Website และ ปฏิบัติตามระบบสารสนเทศที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	←	→			- กลุ่มงานแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวม บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม 35 คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 38 คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 10 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการทำงาน
- เครือข่าย/สมาชิก TO BE NUMBER ONE มีความพึงพอใจในกิจกรรม มีความเชื่อมั่นกับกิจกรรม/โครงการ
- เครือข่าย ประชาชน สมาชิก TO BE NUMBER ONE เข้าถึงข้อมูล/การดำเนินกิจกรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย

ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน

หมายเลขโทรศัพท์ 02 5908411

ทราบ / เห็นชอบ

ลงชื่อ วันที่

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
วันที่

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ 4 มีนาคม 2563

โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ







กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติตามระเบียบของ กองบริหารทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต หรือประชาสัมพันธ์เกณฑ์ มาตรฐานที่กรมสุขภาพจิต อย่างน้อย 1 ช่องทาง 1.ประกาศรับสมัคร พนักงานราชการตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ 2.ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ http://www.tobenumber1.net/dataservice/ds11-news.php	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ก.ค.-ส.ค.	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วม กิจกรรมที่กรมสุขภาพจิต/ หน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนา ตามหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่ มีข้าราชการบรรจุใหม่	ในปีงบประมาณ 2563 มีข้าราชการ บรรจุใหม่ 1 ราย รอ การส่งเข้าอบรม ข้าราชการใหม่ของ กรมสุขภาพจิต	-	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ

		ในปีงบประมาณ 2563 ไม่มีการบรรจุข้าราชการ ใหม่					
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรมตามที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือหน่วยงานกำหนด อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.รางวัลพนักงานราชการ ดีเด่นประจำปี 2563 จำนวน 1 ราย	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล จำนวน 3 ราย วันที่ 24-25 ก.พ.2563 2.ร่วมกิจกรรมท่องวัด ชมวัง วันที่ 27 ส.ค.2563 จำนวน 3 ราย	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ไตรมาสที่ 2-ไตรมาสที่ 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	5. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ประเมินคุณธรรมและ จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ กรมสุขภาพจิต กำหนด 1.ทำประเมินครั้งที่ 1 ตอบ กรมสุขภาพจิต 2.ทำประเมินครั้งที่ 2 ตอบ ปปช.	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้บุคลากรรับทราบ 1.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE 1.กิจกรรมรับเสด็จฯ 22 ครั้ง 2.กิจกรรมค่าย 2 ครั้ง	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานแผนงาน
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกลุ่มหรือชมรมหรือกลุ่มจิตอาสา อย่างน้อย 1 กลุ่ม 1.เจ้าหน้าที่สมัครเป็นประชาชนจิตอาสา“เราทำความดีด้วยหัวใจ” ในหลวง ร.10	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น หรือทำบุญในโอกาสต่างๆ อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.วันสถาปนากรมสุขภาพจิต	1 ช่องทาง	100	-		ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะทำงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานอย่างน้อย 1 คำสั่ง 1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ประชาสัมพันธ์นโยบายในการพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล 1.ทำone page ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้ การพัฒนาองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็น ผู้นำในการส่งเสริมให้เกิด กิจกรรม/โครงการ อาทิ เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมในโครงการพระราชดำริ 1.กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ส่งผู้แทนเข้าร่วมกลุ่มเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงาน คุณธรรม อย่างน้อย 1 เครือข่าย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม 1.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ 24-25 ก.พ.2563 มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 3 ราย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	รวบรวมองค์ความรู้เด่นของกรมสุขภาพจิต	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มผลิตฯ กลุ่มแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	ทุกกลุ่มงาน
	2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยื่นข้อคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชู ชำราชการดีเด่น 1.กิจกรรมมอบโล่/เกียรติบัตรพนักงานราชการดีเด่นประจำปี 2563	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสนับสนุนองค์กรคุณธรรมทาง Website หรือ Facebook	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ
	2.นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องทาง Website และปฏิบัติตามระบบสารสนเทศที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง

กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (.....หน่วยงาน.....)

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....35.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....35.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....35.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์.....38.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการทำงาน
- เครือข่าย/สมาชิก TO BE NUMBER ONE มีความพึงพอใจในกิจกรรม มีความเชื่อมั่นกับกิจกรรม/โครงการ
- เครือข่าย ประชาชน สมาชิก TO BE NUMBER ONE เข้าถึงข้อมูล/การดำเนินกิจกรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางนาฏเขวดี บุญศิริชัย
ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน
หมายเลขโทรศัพท์ 02-5908411

ทราบ

แนบมา

๖๐ เล่ม

(.....)

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ 3 กันยายน 2563



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติตามระเบียบของ กองบริหารทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต หรือประชาสัมพันธ์เกณฑ์ มาตรฐานที่กรมสุขภาพจิต อย่างน้อย 1 ช่องทาง 1.ประกาศรับสมัคร พนักงานราชการตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ 2.ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ http://www.tobenumber1.net/dataservice/ds11-news.php	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ก.ค.-ส.ค.	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วม กิจกรรมที่กรมสุขภาพจิต/ หน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนา ตามหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่ มีข้าราชการบรรจุใหม่	ในปีงบประมาณ 2563 มีข้าราชการ บรรจุใหม่ 1 ราย รอ การส่งเข้าอบรม ข้าราชการใหม่ของ กรมสุขภาพจิต	-	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ

		ในปีงบประมาณ 2563 ไม่มีการบรรจุข้าราชการ ใหม่					
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรมตามที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือหน่วยงานกำหนด อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.รางวัลพนักงานราชการ ดีเด่นประจำปี 2563 จำนวน 1 ราย	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระหวางสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล จำนวน 3 ราย วันที่ 24-25 ก.พ.2563 2.ร่วมกิจกรรมท่องวัด ชมวัง วันที่ 27 ส.ค.2563 จำนวน 3 ราย	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ไตรมาสที่ 2-ไตรมาสที่ 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	5. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ประเมินคุณธรรมและ จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ กรมสุขภาพจิต กำหนด 1.ทำประเมินครั้งที่ 1 ตอบ กรมสุขภาพจิต 2.ทำประเมินครั้งที่ 2 ตอบ ปปช.	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้บุคลากรรับทราบ 1.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE 1.กิจกรรมรับเสด็จฯ 22 ครั้ง 2.กิจกรรมค่าย 2 ครั้ง	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานแผนงาน
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกลุ่มหรือชมรมหรือกลุ่มจิตอาสา อย่างน้อย 1 กลุ่ม 1.เจ้าหน้าที่สมัครเป็นประชาชนจิตอาสา“เราทำความดีด้วยหัวใจ” ในหลวง ร.10	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น หรือทำบุญในโอกาสต่างๆ อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.วันสถาปนากรมสุขภาพจิต	1 ช่องทาง	100	-		ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะทำงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานอย่างน้อย 1 คำสั่ง 1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ประชาสัมพันธ์นโยบายในการพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล 1.ทำone page ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้ การพัฒนาองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็น ผู้นำในการส่งเสริมให้เกิด กิจกรรม/โครงการ อาทิ เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมในโครงการพระราชดำริ 1.กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ส่งผู้แทนเข้าร่วมกลุ่มเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงาน คุณ ธรรม อย่าง น้อย 1 เครือข่าย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม 1.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ 24-25 ก.พ.2563 มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 3 ราย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	รวบรวมองค์ความรู้เด่นของกรมสุขภาพจิต	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มผลิตฯ กลุ่มแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	ทุกกลุ่มงาน
	2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยื่นข้อคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชู ชำราชการดีเด่น 1.กิจกรรมมอบโล่/เกียรติบัตรพนักงานราชการดีเด่นประจำปี 2563	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสนับสนุนองค์กรคุณธรรมทาง Website หรือ Facebook	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ
	2.นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องทาง Website และปฏิบัติตามระบบสารสนเทศที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง

กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (.....หน่วยงาน.....)

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....35.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....35.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....35.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์.....38.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการทำงาน
- เครือข่าย/สมาชิก TO BE NUMBER ONE มีความพึงพอใจในกิจกรรม มีความเชื่อมั่นกับกิจกรรม/โครงการ
- เครือข่าย ประชาชน สมาชิก TO BE NUMBER ONE เข้าถึงข้อมูล/การดำเนินกิจกรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางนาฏเขวดี บุญศิริชัย
ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน
หมายเลขโทรศัพท์ 02-5908411

ทราบ

แนบมา

๗๐ เล่ม

(.....)

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง

.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ปฏิบัติหน้าที่.....วันจันทร์ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ 3 กันยายน 2563

การยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น
เข้ารับโล่และเกียรติบัตรที่กรมสุขภาพจิตจัดทุกปี





กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง
และลดน้ำหนักตามเกณฑ์ที่กำหนด
ผู้อำนวยการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ ที่สามารถลดน้ำหนักได้ตามเกณฑ์
เสริมสร้างความแข็งแรงของร่างกายและจิตใจ มีสุขภาพที่ดี
ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น





1. ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และบุคลากรร่วมกันนำอุปกรณ์เครื่องเขียน หนังสือ แบบเรียน เงินบริจาค “หมู่บ้านเด็ก”
2. ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และบุคลากรร่วมกันปันน้ำใจสู่ผู้สูงอายุ สถานสงเคราะห์คนชราจันทบุรี



1. เป็นวิทยากรโครงการ TO BE NUMBER ONE ผู้เข้าร่วมการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และบุคลากรร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดคลองเตย







กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติตามระเบียบของ กองบริหารทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต หรือประชาสัมพันธ์เกณฑ์ มาตรฐานที่กรมสุขภาพจิต อย่างน้อย 1 ช่องทาง 1.ประกาศรับสมัคร พนักงานราชการตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ 2.ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ http://www.tobenumber1.net/dataservice/ds11-news.php	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ก.ค.-ส.ค.	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วม กิจกรรมที่กรมสุขภาพจิต/ หน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนา ตามหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่ มีข้าราชการบรรจุใหม่	ในปีงบประมาณ 2563 มีข้าราชการ บรรจุใหม่ 1 ราย รอ การส่งเข้าอบรม ข้าราชการใหม่ของ กรมสุขภาพจิต	-	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ

		ในปีงบประมาณ 2563 ไม่มีการบรรจุข้าราชการ ใหม่					
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรมตามที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือหน่วยงานกำหนด อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.รางวัลพนักงานราชการ ดีเด่นประจำปี 2563 จำนวน 1 ราย	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล จำนวน 3 ราย วันที่ 24-25 ก.พ.2563 2.ร่วมกิจกรรมท่องวัด ชมวัง วันที่ 27 ส.ค.2563 จำนวน 3 ราย	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ไตรมาสที่ 2-ไตรมาสที่ 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	5. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ประเมินคุณธรรมและ จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ กรมสุขภาพจิต กำหนด 1.ทำประเมินครั้งที่ 1 ตอบ กรมสุขภาพจิต 2.ทำประเมินครั้งที่ 2 ตอบ ปปช.	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้บุคลากรรับทราบ 1.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE 1.กิจกรรมรับเสด็จฯ 22 ครั้ง 2.กิจกรรมค่าย 2 ครั้ง	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานแผนงาน
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกลุ่มหรือชมรมหรือกลุ่มจิตอาสา อย่างน้อย 1 กลุ่ม 1.เจ้าหน้าที่สมัครเป็นประชาชนจิตอาสา“เราทำความดีด้วยหัวใจ” ในหลวง ร.10	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น หรือทำบุญในโอกาสต่างๆ อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.วันสถาปนากรมสุขภาพจิต	1 ช่องทาง	100	-		ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะทำงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานอย่างน้อย 1 คำสั่ง 1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ประชาสัมพันธ์นโยบายในการพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล 1.ทำone page ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้ การพัฒนาองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็น ผู้นำในการส่งเสริมให้เกิด กิจกรรม/โครงการ อาทิ เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมในโครงการพระราชดำริ 1.กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ส่งผู้แทนเข้าร่วมกลุ่มเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงาน คุณ ธรรม อย่าง น้อย 1 เครือข่าย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม 1.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ 24-25 ก.พ.2563 มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 3 ราย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	รวบรวมองค์ความรู้เด่นของกรมสุขภาพจิต	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มผลิตฯ กลุ่มแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	ทุกกลุ่มงาน
	2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยื่นข้อคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชู ชำราชการดีเด่น 1.กิจกรรมมอบโล่/เกียรติบัตรพนักงานราชการดีเด่นประจำปี 2563	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสนับสนุนองค์กรคุณธรรมทาง Website หรือ Facebook	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ
	2.นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องรวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องทาง Website และปฏิบัติตามระบบสารสนเทศที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง

กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (.....หน่วยงาน.....)

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....35.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....35.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....35.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์.....38.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการทำงาน
- เครือข่าย/สมาชิก TO BE NUMBER ONE มีความพึงพอใจในกิจกรรม มีความเชื่อมั่นกับกิจกรรม/โครงการ
- เครือข่าย ประชาชน สมาชิก TO BE NUMBER ONE เข้าถึงข้อมูล/การดำเนินกิจกรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางนาฏเขวดี บุญศิริชัย
ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน
หมายเลขโทรศัพท์ 02-5908411

ทราบ

แนบมา

๗๐ เล่ม

(.....)

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง

.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ปฏิบัติหน้าที่.....วันจันทร์ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ 3 กันยายน 2563

ตารางคะแนนการประเมินหน่วยงานคุณธรรม
หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ
		(มี = 100 คะแนน ไม่มี = 0 คะแนน)	
1	ผู้นำและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในการร่วมกันพัฒนาให้เป็น"หน่วยงานคุณธรรม"	100	ประกาศเจตนารมณ์
2	หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน"หน่วยงานคุณธรรม"	100	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
3	หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้เกิด "หน่วยงานคุณธรรม"	100	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
4	หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน หรือคุณธรรมหลัก 4 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	100	1.การประชุมทบทวนระเบียบวันลาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีวินัยในการทำงาน 2.บุคลากรออมเงินโดยการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมสุขภาพจิต 3.ร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ทางกรมสุขภาพจิตจัด
5	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	100	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
6	หน่วยงานมีการติดตาม รายงานการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนที่กำหนด และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	100	1.มีการประชุมรายงานการดำเนินงานในการประชุมสำนักงาน 2.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

7	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือ บุคลากรที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ	100	1.ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ดีเด่นเป็นแบบอย่างการประพฤติตนเป็น คนดีเข้ารับรางวัล ชำราชการดีเด่น/ พนักงานราชการดีเด่นของกรม สุขภาพจิตทุกปี 2.กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรออกกำลังกายลดน้ำหนักเพื่อ บุคลากรจะได้มีสุขภาพที่ดีส่งผลให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และมีการให้ รางวัลผู้ที่สามารถลดน้ำหนักได้ตามเกณฑ์
8	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	100	ปัญหาที่อยากแก้ มีการประชุมทบทวน วันลาป่วย/มาสาย/เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น 1. บุคลากรลาป่วยลามายาน้อยลง เสริมสร้างการมีวินัย 2.ความดีที่อยาก ทำ บุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญ"ชวนพี่ น้องทุบสร้างบุญสร้างสุข" เมื่อมีการ เดินทางไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด
9	หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยาย	0	
10	หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี	100	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
รวมคะแนน		900.00	
คิดเป็นร้อยละ		90.00	

<http://www.tobenumber1.net/>

<http://www.tobenumber1.net/abouttobe/content12.php>

หมายเหตุ 1. กรุณาใส่ตัวเลข 100 หรือ 0 ในช่องการดำเนินงานที่ต

100 ในกรณีที่มีการดำเนินงาน /

0 ในกรณีที่ไม่มีการทำงาน หรือมีการดำเนินงานแต่ไม่มีเอกสาร/หลักฐาน

๒. จดแนบมาด้วย / ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลเฉพาะหน่วยงาน

รงกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

านประกอบ

ตารางคะแนนการประเมินหน่วยงานคุณธรรม

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินงาน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ
		(มี = 100 คะแนน ไม่มี = 0 คะแนน)	
1	ผู้นำและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในการร่วมกันพัฒนาให้เป็น "หน่วยงานคุณธรรม"	100	ประกาศเจตนารมณ์
2	หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน "หน่วยงานคุณธรรม"	100	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
3	หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนให้เกิด "หน่วยงานคุณธรรม"	100	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
4	หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน หรือ คุณธรรมหลัก 4 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	100	1.การประชุมทบทวนระเบียบวันลาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีวินัยในการทำงาน 2.บุคลากรออมเงินโดยการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมสุขภาพจิต 3. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ทางกรมสุขภาพจิตจัด
5	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	100	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
6	หน่วยงานมีการติดตาม รายงานการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนที่กำหนด และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	100	1.มีการประชุมรายงานการดำเนินงานในการประชุมสำนักงาน 2.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

7	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือ บุคลากรที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ	100	1.ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่น เป็นแบบอย่างการประพฤติตนเป็นคนดีเข้า รับรางวัล ข้าราชการดีเด่น/พนักงาน ราชการดีเด่นของกรมสุขภาพจิตทุกปี 2. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย ลดน้ำหนักเพื่อบุคลากรจะได้มีสุขภาพที่ดี ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และ มีการให้รางวัลผู้ที่สามารถลดน้ำหนักได้ตาม เกณฑ์
8	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	100	ปัญหาที่อยากแก้ มีการประชุมทบทวนวัน ลาป่วย/มาสาย/เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้น 1.บุคลากรลาป่วยลามา สายน้อยลง เสริมสร้างการมีวินัย 2.ความ ดีที่อยากทำ บุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญ" ชวนพี่น้องทุปี่สร้างบุญสร้างสุข" เมื่อมีการ เดินทางไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด
9	หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และ	0	
10	หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี	100	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563
รวมคะแนน		900.00	
คิดเป็นร้อยละ		90.00	

<http://www.tobnumber1.net/>

<http://www.tobnumber1.net/abouttobe/content12.php>

