

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	17	42.50
หญิง	23	57.50
รวม	40	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	12	30.00
ลูกจ้างประจำ		0.00
พนักงานราชการ	28	70.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		0.00
ลูกจ้างชั่วคราว		0.00
จ้างเหมาบริการ		0.00
รวม	40	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี		0.00
๒๕ - ๔๐ ปี	16	40.00
41 - ๕๕ ปี	18	45.00
๕๖ ปี ขึ้นไป	6	15.00
รวม	40	100.00
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	6	15.00
ปริญญาตรี	25	62.50
ปริญญาโท	9	22.50
ปริญญาเอก		0.00
รวม	40	100.00
5. สังกัดหน่วยงาน/กอง	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
ชื่อหน่วยงานสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....
กรมสุขภาพจิต

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม				รวม(คน)
	ประจำ(คน)	ส่วนใหญ่(คน)	ส่วนน้อย(คน)	ไม่เคย(คน)	
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	30	5	3	2	40
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	22	17	1		40
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา			9	31	40
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	26	14			40
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหลังนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1		12	27	40
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมั่งคั่งทางงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า		2	16	22	40
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	10	26	4		40
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	25	10	5		40
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ยึดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	23	13	3	1	40
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	27	13			40
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	20	18		2	40
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	33	7			40
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				40	40
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	17	20	2	1	40
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	29	11			40
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่ขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	31	9			40
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล		2	21	17	40
18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จหรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1	2	11	26	40
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา		3	1	36	40
20. ฉันใช้เวลาส่วนส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	16	22	2		40
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	36	4			40
22. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	30	10			40
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	20	17	2	1	40
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ		2	4	34	40
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	10	18	11	1	40
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	21	18	1		40
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	26	14			40
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลากារทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน			3	37	40
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	35	5			40
30. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	30	10			40

ประเด็นคำถาม	ประจำ(คะแนน)	ส่วนใหญ่(คะแนน)	ส่วนน้อย(คะแนน)	ไม่เคย(คะแนน)	รวม(คน)	\bar{X}	S.D.
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	90	10	3	0	40	2.58	0.83
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	66	34	1	0	40	2.53	0.55
3. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	0	0	18	93	40	2.78	0.42
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	78	28	0	0	40	2.65	0.48
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	0	0	24	81	40	2.63	0.62
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	0	2	32	66	40	2.50	0.59
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	30	52	4	0	40	2.15	0.57
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	75	20	5	0	40	2.50	0.71
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมิไครร์หรือไม่ก็ตาม	69	26	3	0	40	2.45	0.74
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	81	26	0	0	40	2.68	0.47
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	60	36	0	0	40	2.40	0.73
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	99	14	0	0	40	2.83	0.38
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	0	0	0	120	40	3.00	0.00
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	51	40	2	0	40	2.33	0.69
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	87	22	0	0	40	2.73	0.45
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	93	18	0	0	40	2.78	0.42
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	0	2	42	51	40	2.38	0.58
18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จหรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	0	2	22	78	40	2.55	0.71
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	0	3	2	108	40	2.83	0.54
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	48	44	2	0	40	2.35	0.57
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	108	8	0	0	40	2.90	0.30
22. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	90	20	0	0	40	2.75	0.43
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	60	34	2	0	40	2.40	0.70
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	0	2	8	102	40	2.80	0.51
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	0	18	22	3	40	1.08	0.79
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	63	36	1	0	40	2.50	0.55
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	78	28	0	0	40	2.65	0.48
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	0	0	6	111	40	2.93	0.26
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	105	10	0	0	40	2.88	0.33
30. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	90	20	0	0	40	2.75	0.43

คุณธรรมพอเพียง

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.58	0.83	ประจำ
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.63	0.62	ไม่เคย
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.50	0.71	ประจำ
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.68	0.47	ประจำ
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.38	0.58	ส่วนน้อย
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.65	0.48	ประจำ
รวม	2.57	0.61	ประจำ

คุณธรรมวินัย

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.53	0.55	ประจำ
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.50	0.59	ไม่เคย
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.45	0.74	ส่วนใหญ่
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.33	0.69	ส่วนใหญ่
18. หากไม่รู้ว่ทำงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.55	0.71	ไม่เคย
22. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.52	0.62	ประจำ

คุณธรรมสุจริต

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.40	0.73	ส่วนใหญ่
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.73	0.45	ประจำ
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.83	0.54	ไม่เคย
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.40	0.70	ส่วนใหญ่
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.80	0.51	ไม่เคย
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.93	0.26	ไม่เคย
รวม	2.68	0.53	ประจำ

คุณธรรมจิตอาสา

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.78	0.42	ไม่เคย
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.15	0.57	ส่วนใหญ่
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.83	0.38	ประจำ
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.78	0.42	ประจำ
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.35	0.57	ส่วนใหญ่
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.08	0.79	ส่วนใหญ่
รวม	2.33	0.52	ส่วนใหญ่

คุณธรรมกัตัญญ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.65	0.48	ประจำ
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	3.00	0.00	ไม่เคย
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.90	0.30	ประจำ
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.50	0.55	ประจำ
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.88	0.33	ประจำ
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.78	0.35	ประจำ

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.57	0.61	ประจำ
2. วินัย	2.52	0.62	ประจำ
3. สุจริต	2.68	0.53	ประจำ
4. จิตอาสา	2.33	0.52	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.78	0.35	ประจำ
รวม	2.57	0.53	ประจำ

ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

(ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน)

ผู้ตอบแบบประเมิน ทั้งสิ้น ๔๐ คน(๙๓ %) เป็นหญิง ๒๓ (๕๗.๕ %) ชาย ๑๗ (๔๒.๕ %) จาก
กลุ่มบุคลากร พนักงานราชการ ๒๘ (๗๐ %) และ ข้าราชการ ๑๒ (๓๐ %) อายุของผู้ตอบแบบประเมินอยู่
ในช่วง อายุ ๔๑-๕๕ (๔๕ %) ๒๕-๔๐ (๔๐ %) และ ๕๖ ปี ขึ้นไป(๑๕%) ระดับการศึกษา มากสุด คือ
ปริญญาตรี (๖๒.๕%) ปริญญาโท (๒๒.๕) และอนุปริญญา /เทียบเท่า (๑๕ %) ตามลำดับ

ผลการประเมิน พบ พฤติกรรมคุณธรรมรวมของบุคลากรสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER
ONE ที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเรียงตามลำดับ ดังนี้ ๑) พฤติกรรมคุณธรรมระดับประจำ ๔ ด้าน ได้แก่ คุณธรรม
กตัญญู ,คุณธรรมสุจริต , คุณธรรมความพอเพียง และ คุณธรรมวินัย ๒) พฤติกรรมคุณธรรมระดับส่วนใหญ่
ได้แก่ คุณธรรมจิตอาสา และ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า **พฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู** เรียงตาม
ค่าเฉลี่ยสูงสุด ดังนี้๑) พฤติกรรมคุณธรรมระดับไม่เคย คือ ไม่เคยคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ
เมื่อได้รับความช่วยเหลือ ๒) พฤติกรรมระดับประจำ คือ การดูแลผู้ได้เลี้ยงดู ด้วยความรัก และเอาใจใส่ ,
ความภูมิใจในตนเองเมื่อได้ทำดีแม้ไม่มีใครเห็น, การปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้
สังคมเดือดร้อน,การยึดมั่นทำความดี แม้อยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบาก และ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง
ที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป **พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต** เรียงตามค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑)
พฤติกรรมระดับไม่เคย ลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง ,เบิกเงินเกินความเป็นจริงเมื่อต้อง
สำรองจ่ายเงินไปก่อน และ ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ๒) พฤติกรรม
ระดับประจำ คือ การปฏิบัติกับทุกคนเสมอกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ๓) พฤติกรรมระดับส่วนใหญ่ คือยอม
เสียประโยชน์ตนเองดีกว่าเอาเปรียบคนอื่น และ มีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต **พฤติกรรม
คุณธรรมด้านความพอเพียง** เรียงตามค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) พฤติกรรมระดับประจำ คือ พิจารณาความ
จำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย ,พยายามพัฒนาและปรับปรุงตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่
ต่างๆเกิดขึ้น ๓) พฤติกรรมระดับไม่เคย คือ ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ตัวเองมี
ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ๔) พฤติกรรมระดับประจำ คือ ใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินคนอื่น,พอใจกับ
ชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้อะไรเป็นเหมือนคนอื่น ๕)พฤติกรรมส่วนน้อย คือ ตัดสินใจเรื่องต่างๆโดยใช้
อารมณ์มากกว่าเหตุผล **พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย** เรียงตามค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) พฤติกรรมระดับ
ประจำ คือ เมื่อทำงานใดๆจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ๒) พฤติกรรมระดับไม่เคย คือ หากไม่รู้
งานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไรฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น ๓)
พฤติกรรมระดับประจำ คือ ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้น
๔) พฤติกรรมระดับไม่เคย คือ หลายครั้งที่คิดว่าความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่ยั่งยืน ๕) พฤติกรรม

ระดับส่วนใหญ่ คือ ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม, การสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น **พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา** เรียงตามค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) พฤติกรรมระดับประจำ คือ การคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ๒) พฤติกรรมระดับไม่เคย คือ ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่นเพราะทำให้เสียเวลา ๓) พฤติกรรมระดับประจำ คือ ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถทำได้ ๔) พฤติกรรมระดับส่วนใหญ่ คือ เสียสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น , เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน , สำหรับตัวเองวันหยุดไม่ใช่เรื่องสำคัญ สามารถทำงานได้ในวันหยุด

อภิปรายผล

จากผลการประเมิน แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีพฤติกรรมคุณธรรมที่ดีในทุกด้าน อย่างไรก็ตามก็ยังมีพฤติกรรมคุณธรรมที่ควรส่งเสริม และ พัฒนา โดยเฉพาะพฤติกรรมฯ **ด้านจิตอาสา และด้านวินัย** ที่มีพฤติกรรมในระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ยต่ำ ๕ อันดับ ได้แก่ ๑. สำหรับตัวเองวันหยุดไม่ใช่เรื่องสำคัญ สามารถทำงานได้ในวันหยุด (ค่าเฉลี่ย ๑.๐๘) ๒. การเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน(ค่าเฉลี่ย ๒.๑๕) ๓.การสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น(ค่าเฉลี่ย ๒.๓๓) ๔. เสียสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น (ค่าเฉลี่ย ๒.๓๕) ๕.ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม(ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕) ด้วยเหตุนี้สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จะมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมคุณธรรม ในประเด็นที่กล่าวไว้ในโอกาส ต่อไป