

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง_กระทรวงสาธารณสุข(สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)_หน่วยงาน สำนักงานโครงการ_TO BE NUMBER ONE...สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐_กรมสุขภาพจิต...ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี
 ชื่อผู้ประสานงานนางนาฏเขวดี บุญศิริชัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๘๔๑๑.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๒.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
๑. การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ ๒.กลุ่มงาน รณรงค์ฯ		✓		
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร	จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรมีแบบอย่างการปฏิบัติตนในการเป็นผู้มีคุณธรรม๕ ประการ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนร่วมเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นต่อไป	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ ๒.กลุ่มงาน รณรงค์ฯ		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
๓. บุคลากรของหน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าร่วมรับรางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี และเป็นบุคคลต้นแบบในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวน ๑ คน	ส่งบุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเป็นต้นแบบในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๑ คน นางวัชรีย์ เยาวกุล	บุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรม และนำความรู้มาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		
๕. หน่วยงานมีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL ภายในสำนักงาน	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรรับรู้และนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL ใช้ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ ๒.กลุ่มงานรณรงค์ฯ ๓.กลุ่มงานแผนงาน	✓	✓	✓	✓
๖. ร่วมกิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดี ตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)	จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสามารถนำหลักคำสอนมาปฏิบัติได้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดแนวทางตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่ดี เทิด ทู น ส ถ า บั น พระมหากษัตริย์	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ ๒.กลุ่มงานรณรงค์ฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรได้ใส่บาตรทุกวันพุธที่กรมสุขภาพจิตจัด	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ และและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ ๒.กลุ่มงาน รณรงค์ฯ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๑. การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมในการบริการอย่างต่อเนื่อง	๑ เรื่อง	บุคลากรรับทราบและปฏิบัติและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม และความ โปร่งใส		✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม เช่น กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมนำสิ่งของอุปโภค บริโภคไปบริจาคให้กับมูลนิธิเด็ก	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี	-	สำนัก งานโครงการ TO BE NUMBER ONE			✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจการ การทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานส่วนกลาง กรมสุขภาพจิตได้ร่วมกิจกรรมบริจาค เครื่องอุปโภค บริโภคกับมูลนิธิต่างๆ	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	-	กลุ่มงาน รณรงค์ฯ		✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมโดยการให้ถุงผ้า และการนำพา ชนะไปเองในการซื้ออาหาร	จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกัน อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มงาน รณรงค์ฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตและการรักษาวินัย แก่ข้าราชการ พลเรือน และพนักงานราชการ	จำนวน ๑ คน	บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ จริย ธรรม วัฒนธรรม และการ รักษาวินัย	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	✓
๒. การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและองค์กร คุณธรรม ในการดำเนินงานของสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE	จำนวน ๑ คณะ	มี ค ำ ส ่ง แ ต ่ ง ต ั้ง คณะทำงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบในการ ดำเนินงาน ส่ง เสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓. มีการดำเนินงานการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรของสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE โดย ปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมี หลักฐานปรากฏเป็นสายลักษณะอักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ บนเว็บไซต์กรมสุขภาพจิต	จำนวน ๑ คน	มีการสรรหาข้าราชการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปสำนักงาน โดย ดำเนินการตาม กฎระเบียบ และเปิดเผย ได้	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
๔. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร ร่วมกันถือ ปฏิบัติตนตาม เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	-	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓
๕. มีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ ร้องเรียน	จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานโครงการTO BE NUMBER ONE มี ช่องทางที่รับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย และหลายช่องทาง	-	สำนัก งานโครงการ TO BE NUMBER ONE	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
๑. มีการให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการ รักษาวินัย	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม และความ โปร่งใส		✓	✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)								
๑. มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จำนวน ๓๘ คน	บุคลากร มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส			✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการอบรม การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมและขยายผลให้เกิดองค์กรคุณธรรมของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ตามที่กรมสุขภาพจิต จัด	จำนวน ๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	๑.กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านเครือข่ายหน่วยงานส่วนกลาง กรมสุขภาพจิต	จำนวน ๑ ครั้ง	เครือข่ายหน่วยงานส่วนกลาง กรมสุขภาพจิต รับทราบกิจกรรม	-	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑. หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่บนสื่อสาธารณะจัดทำ Web page ข้อมูลการสื่อสารองค์กรคุณธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	การเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์	-	๑.กลุ่มงานรณรงค์ฯ ๒.กลุ่มงานแผนงาน	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๔๐ คน	บุคลากร ร่วมกันถือ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓
๒. ผู้บริหารยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็น ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	จำนวน ๔๐ คน	ผู้บริหารร่วมผลักดัน และเป็นผู้ให้การ ขับเคลื่อนจริยธรรม และสนับสนุนบุคลากร ให้มีจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	สำนัก งานโครงการ TO BE NUMBER ONE	✓	✓	✓	✓
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการ อบรม เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ ที่กรมสุขภาพจิต จัด	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	-	๑.กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต.. กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๔๑...คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๔๐.....คน โดยแยกช่วงอายุ

ได้ดังนี้

- อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....๕..... คน
- อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๑๖.....คน
- อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๑๙.....คน
- อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....-.....คน

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๔๐..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$