



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามกรอบแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

หน่วยงานสู่องค์กร TO BE NUMBER ONE

Department of Mental Health

[illegible][illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2564												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	1 กิจกรรม													-	ก.ร
	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 80													-	ก.ร ก.อ
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม													-	ก.ร ก.อ ก.แ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2564												งบประมาณ	ผู้รับ
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชี รับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่าง เคร่งครัด	ร้อยละ 100														ก.ธ
		ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา ยาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100														

2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ
ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ผล
(Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วน
ที่เกี่ยวข้อง

2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ
เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

(1) ห้ามไม่ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อ
ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่าง
ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้า
กองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

(2) ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อ ต้อง
คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน
(standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time)
การให้บริการ (service) และราคา (price)
ประกอบการจัดซื้อ

(3) ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อกำหนด
คุณสมบัติของบริษัทผู้ทำ TOR ให้บริษัทผู้
ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา
103/7 มาตรา 123/5

(4) ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อใช้กลไก
ต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบ
ยาแห่งชาติกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันภัยคุกคาม

[illegible]

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2564												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเนื่องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี													-	ก.ร.อ.

เห็นชอบ

นางสาว นวรัตน์
(นางสาวเนตรชนก นวลเล็ก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน...สำนักงานโครงการ...TQ.BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1 1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1 แผนงาน	มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564	100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามกิจกรรมของกรมสุขภาพจิต	100
	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 80	ผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามโปรแกรม ปปช.	81.08
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม	มีแผนพัฒนาบุคลากร /ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง / ปี	ประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานบนเว็บไซต์	100
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ 80	ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	92.39
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้			ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี	100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามระบบการจัดซื้อจัดจ้างแนวใหม่	100
	2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	หน่วยงานส่วนกลางไม่มีการเนินการเรื่องนี้	-
	2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	(3) ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด				
	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	ร่วมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตกับกรมสุขภาพจิต	100
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน ในการประชุมสำนักและสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	ปฏิบัติการตามขั้นตอนการสรรหาของกรมสุขภาพจิต	100
ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตในเวทีประชุมสำนักฯ/ส่งเข้าอบรม/จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	100

- ข้อดี

เพื่อส่งเสริมการป้องกัน ปรวนปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากร เนื่องจากสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีงบประมาณจำนวนมาก ประกอบกับผู้รับบริการมีทุกกลุ่มวัยง่ายต่อการเกิดข้อร้องเรียน

- ข้อเสีย

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

.....ภารกิจของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีการปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งผลให้การดำเนินการอาจไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานหรืออาจมีการปรับแผนการดำเนินงาน

เห็นชอบ

เบญจนา บัวเล็ก
(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564)

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักและเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยไม่เร่งรัดการสรรหา คัดเลือก แต่ตั้งนโยบายต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้าปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติตามระเบียบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต หรือ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อมวลชนที่กรมสุขภาพจิต อย่างน้อย 1 ช่องทาง	→				-	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมกิจกรรมที่กรมสุขภาพจิต/หน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่มีข้าราชการบรรจุใหม่	→				-	กลุ่มงานอำนวยการ
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเป็นเงินรางวัล ย่อผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือหน่วยงานกำหนด อย่างน้อย 1 กิจกรรม	→				-	กลุ่มงานบรรณคดีฯ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วัฒนธรรมแบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท 5. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่กรม สุขภาพจิตจัดขึ้น อย่างน้อย 1 กิจกรรม	→				-	กลุ่มงานเฝ้าระวังการ
		ประเมินคุณธรรมและจริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ กรมสุขภาพจิต กำหนด	→				-	กลุ่มงานบรรณรค์ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมชมเชย ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ประชาชนมีพินัยค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้ บุคลากรรับทราบ กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE ส่งบุคลากรเข้าร่วมกลุ่มหรือชมรมหรือ กลุ่มจิตอาสา อย่างน้อย 1 กลุ่ม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กรม สุขภาพจิตจัดขึ้น หรือ ทำบุญในโอกาส ต่างๆ อย่างน้อย 1 กิจกรรม	→			→	-	กลุ่มงานบรรณรักษ์ กลุ่มงานอำนาจการ
			→			→	-	กลุ่มงานแผนงาน
			→			→	-	กลุ่มงานอำนาจการ
			→			→	-	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลและสถาบัน/ ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร 3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินการให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะทำงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานอย่างน้อย 1 คำสั่ง	→			→	-	กลุ่มงานเฝ้าระวังการ
		ประชาสัมพันธ์นโยบายในการพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	→			→	-	กลุ่มงานบรรณรค์ฯ กลุ่มงานเฝ้าระวังการ
		มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	→			→	-	กลุ่มงานบรรณรค์ฯ กลุ่มงานเฝ้าระวังการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้ริเริ่มนำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็นผู้ริเริ่มในการ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ อาทิ เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรม ในโครงการพระราชดำริ	↔				-	กลุ่มงานบรรณรักษ์ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
		ส่งผู้แทนเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงานคุณธรรม อย่าง น้อย 1 เครือข่าย	↔				-	กลุ่มงานบรรณรักษ์ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาล และศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	→				-	กลุ่มงานบรรณรค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
		2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	→				-	กลุ่มงานบรรณรค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
		3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผล และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	→				-	กลุ่มงานบรรณรค์ฯ กลุ่มผลิตฯ กลุ่มงานแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กลุ่มสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินยติ ความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น	→				-	ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำ Website การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม 2. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้ถึงพื้นที่ช่องทางทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางข่าวสาร เพื่อสนับสนุนองค์กรคุณธรรมทาง Website หรือ Facebook ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่เกี่ยวข้องทาง Website และ ป ฎิ บั ตติ ต ำ ม ระ บ บ สารสนเทศที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	→				-	กลุ่มงานแผนงาน กลุ่มงานบรรณรักษ์ กลุ่มงานแผนงาน กลุ่มงานบรรณรักษ์

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 25632.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563รวม.....บาท

● จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม..37..คน

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....37..คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10..เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการทำงาน
- เครือข่าย/สมาชิก TO BE NUMB ER ONE มีความพึงพอใจในกิจกรรม มีความเชื่อมั่นกับกิจกรรม/โครงการ
- เครือข่าย ประชาชน สมาชิก TO BE NUMB ER ONE เข้าถึงข้อมูล/การดำเนินการกิจกรรม ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้

ผู้ประสานงาน

ทราบ

ชื่อ – สกุล นางนาฏเขาวดี บุญศิริชัย

ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน

หมายเลขโทรศัพท์ 02 5908411

นางสาวเนตรชนก บัวเหล็ก

นางสาวเนตรชนก บัวเหล็ก

(.....)

ตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMB ER ONE

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ 4 มีนาคม 2563



กรมสุขภาพ
Department of Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติตามระเบียบของ กองบริหารทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต หรือประมวลสัมพันธภาพ มาตรฐานที่กรมสุขภาพจิต อย่างน้อย 1 ช่องทาง 1.ประกาศรับสมัคร พนักงานราชการตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ 2.ประชาสัมพันธ์การรับ โอนรับย้ายข้าราชการใน เว็บไซต์กรมสุขภาพจิต ทาง <a href="http://www.tobenum
ber1.net/dataservice/
ds11-news.php">http://www.tobenum ber1.net/dataservice/ ds11-news.php	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ก.ค.-ส.ค.	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วม กิจกรรมที่กรมสุขภาพจิต/ หน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนา ตามหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่มี ข้าราชการบรรจุใหม่	ในปีงบประมาณ 2564 ไม่มีการบรรจุ ข้าราชการใหม่	-	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ

	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรมตามที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือหน่วยงานกำหนด อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.รางวัลพนักงานราชการ ดีเด่นประจำปี 2564 จำนวน 1 ราย	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
--	--	--	-----------	------------	---	-----------------------	------------------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ถูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้นอย่างน้อย 1 กิจกรรม 1. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและการมีจิตสำนึกหลักกบฏบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง วันที่ 21-22 ธ.ค.2563 2. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการจัดทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 4 ราย วันที่ 30 มี.ค.-1 เม.ย.2564.	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ไตรมาสที่ 1-ไตรมาสที่ 3	กลุ่มงานอำนวยการ
		5. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กตัญญูในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ประเมินคุณธรรมและจริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่กรมสุขภาพจิต กำหนด 1. ทำประเมินครั้งที่ 1 ตอบกรมสุขภาพจิต 2. ทำประเมินครั้งที่ 2 ตอบปช.	1 ช่องทาง	ร้อยละ 100	-	ไตรมาสที่ 1-ไตรมาสที่ 4

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้บุคลากรรับทราบ 1.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส4	กลุ่มงานบรรณรค์ฯ กลุ่มงานอำนวยการ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE 1.กิจกรรมรับเสด็จฯ 22 ครั้ง 2.กิจกรรมค่าย 2 ครั้ง	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส4	กลุ่มงานแผนงาน
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกลุ่มหรือชมรมหรือกลุ่มจิตอาสา อย่างน้อย 1 กลุ่ม 1.เจ้าหน้าที่สมัครเป็นประชาชนจิตอาสา“เราทำความดีด้วยหัวใจ” ในหลอง ร.10 2.ส่งบุคลากรที่มีจิตอาสาสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สถานีกกลางบางซื่อ กทม.	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส4	กลุ่มงานอำนวยการ
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือทำบุญไปโอกาสต่างๆ อย่างน้อย 1 กิจกรรม 1.วันสถาปนากรมสุขภาพจิต	1 ช่องทาง	100	-	-	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลและสถาบัน/ ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะทำงานตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด หรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานอย่างน้อย 1 คำสั่ง 1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานอำนวยการ
	2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ประชาชนสัมพันธ์ ให้บุคลากรรู้ การพัฒนาองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ทางกลุ่มไลน์	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานบรรณศาสตร์ กลุ่มงานอำนวยการ
	3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินการให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานบรรณศาสตร์ กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้ทำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็น ผู้นำในการส่งเสริมให้เกิด กิจกรรม/โครงการ อาทิ เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมในโครงการพระราชดำริ 1.กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนับถือ ไปเพื่อการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ส่งผู้แทนเข้าร่วมกลุ่มเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงาน คุณ ธรรม อย่างนี้ อย 1 เครือข่าย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1- ไตรมาส 4	กลุ่มงานณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เติบโตสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
	2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม 1.โครงการเสริมสร้างความรู้และเชิงของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหาร การติดตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ 30 มี.ค.- 1 เม.ย.2564 มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 4 ราย	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส 4	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
	3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	รวบรวมองค์ความรู้ต้นของกรมสุขภาพจิต	-	-	-	-	กลุ่มงานรณรงค์ฯ กลุ่มผลิตฯ กลุ่มแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นเห็นการยอมรับในความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกิจกรรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส4	ทุกกลุ่มงาน
		สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกิจกรรมสุขภาพจิตกำหนด เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชู ข้าราชการดีเด่น 1.กิจกรรมมอบโล่/เกียรติบัตรพนักงานราชการดีเด่นประจำปี 2564	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส4	ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารหรือข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม 2. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดกิจกรรมรวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสนับสนุนองค์กรคุณธรรมทาง Website หรือ Facebook กลุ่ม Line	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ
		ประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องทาง Website / กลุ่มLine และปฏิบัติตามระบบสารสนเทศที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	1 ช่องทาง	100	-	-ไตรมาส1-ไตรมาส4	กลุ่มแผนงาน กลุ่มงานรณรงค์ฯ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง

กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (.....หน่วยงาน.....)

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....39.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....39.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....39.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์.....39.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการทำงาน
- เครือข่าย/สมาชิก TO BE NUMBER ONE มีความพึงพอใจในกิจกรรม มีความเชื่อมโยงกับกิจกรรม/โครงการ
- เครือข่าย ประชาชน สมาชิก TO BE NUMBER ONE เข้าถึงข้อมูล/การดำเนินกิจกรรม ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้

ผู้ประสานงาน

ทราบ

ชื่อ – สกุล นางนงนุชชาติ บุญศิริชัย

ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน

หมายเลขโทรศัพท์ 02-5908411

๒๕๖๓ ๖๓

(..นางสาวคุณธรรม น. น. น.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสื่อสารมวลชนชำนาญการพิเศษ

ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔