

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....1.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....37...คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....2.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ตุลาคม 64 – กันยายน 65.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล.....
- บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ – สกุล นางนงนุชเขวดี..บุญศิริชัย
ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน
หมายเลขโทรศัพท์ 025908188

ทราบ/เห็นชอบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 2 มีนาคม

2565

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐาน การสร้าง ความ ตระ หนั ก และ ส่งเสริม คุณ ธรรม ของ หน่วย งาน ใน สังกัด กรม สุขภาพ จิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใส และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบ ที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็น ลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติตามระเบียบของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต หรือ ประชาสัมพันธ์ เกณฑ์ มาตรฐานที่กรมสุขภาพจิต อย่าง น้อย 1 ช่องทาง	กลุ่มงาน อำนวยการ	ประชาสัมพันธ์ การรับสมัคร งานทาง Website หรือ Facebook	มีผู้สนใจสมัคร จำนวนมาก	-	✓	✓	✓	✓
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับ ฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมกิจกรรม ที่กรมสุขภาพจิต/หน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาตามหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่ มีข้าราชการบรรจุใหม่	กลุ่มงาน อำนวยการ	ร้อยละ 100 ของ ข้าราชการใหม่	ร้อยละ 100 ของ ข้าราชการใหม่	-	✓	✓	✓	✓
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรมตามที่กรม สุขภาพจิตกำหนด หรือหน่วยงาน กำหนด อย่างน้อย 1 กิจกรรม	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓

	เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี									
--	---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-3-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐาน การสร้าง ความ ตระ ห ั น ก แ ล ะ ส่งเสริมคุณ ธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่กรม สุขภาพจิตจัดขึ้น อย่างน้อย 1 กิจกรรม	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓
	5. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ประเมินคุณธรรมและจริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่กรมสุขภาพจิต กำหนด	กลุ่มรณรงค์ ฯ	ร้อยละ 80 ประเมินคุณธรรม	ร้อยละ 80 ประเมินคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรม สุขภาพจิตให้บุคลากรรับทราบ	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบ	-	✓	✓	✓	✓
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE	กลุ่มรณรงค์ ฯ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกลุ่มหรือชมรม หรือกลุ่มจิตอาสา อย่างน้อย 1 กลุ่ม	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กลุ่ม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กรม สุขภาพจิตจัดขึ้น หรือ ทำบุญ ในโอกาสต่างๆ อย่างน้อย 1 กิจกรรม	กลุ่มรณรงค์ ฯ และกลุ่ม อำนวยการ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนา หน่วยงานให้ เป็น องค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลและ ส ถ า บั น / ศูน ย์สุ ข ภา พ จิต คุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ส่งบุ ค ล า กร เข้า ร่ว ม เป็น คณะทำงานตามที่กรมสุขภาพจิต กำหนด หรือมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานของหน่วยงานอย่าง น้อย 1 คำสั่ง	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 คำสั่ง	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ประชาสัมพันธ์นโยบายในการ พัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักธรรมมาภิบาล	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 แผน	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงาน และทีมแกนนำแบบ กัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการ พัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็นผู้นำ ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/ โครงการ อาทิ เช่น กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมใน โครงการพระราชดำริ	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม/ โครงการ	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ส่งผู้แทนเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงานคุณธรรม อย่างน้อย 1 เครือข่าย	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 เครือข่าย	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม องค์กร คุณธรรม โรงพยาบาลและ ศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการ สร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอย่าง น้อย 1 กิจกรรม	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการ ยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูล เชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผล และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	รวบรวมองค์ความรู้เด่นของกรม สุขภาพจิต	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนา ความเข้มแข็งของ ภาคี เครือข่าย ตลอดจนขยายความ ร่วมมือกับภาคี เครือข่ายอื่นเพื่อให้ เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็ง ในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อ ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิต กำหนด	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อ พฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของ เครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กรมสุขภาพจิต กำหนด เช่น กิจกรรมยกย่องเชิด ชู ข้าราชการดีเด่น	กลุ่มงาน อำนาจการ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ด้าน องค์กรคุณธรรมเพื่อ สนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้ไปสู่การ เข้าถึงข้อมูลอย่าง เป็นระบบ	1. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อ สนับสนุนองค์กรคุณธรรมทาง Website หรือ Facebook	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓
	2. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการ บันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบ บุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องทาง Website และปฏิบัติตามระบบ สารสนเทศที่กรมสุขภาพจิต กำหนด	กลุ่มรณรงค์ ฯ	1 กิจกรรม	ร้อยละ 100	-	✓	✓	✓	✓

แบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

หน่วยงานสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....

1. ผลคะแนนประเมินตนเอง ร้อยละ 97.44

2. ประเด็นคำถามที่พบปัญหาในการประเมินและแนวทาง/มาตรการ/วิธีการแก้ไขในรอบถัดไป

○	ประเด็นคำถาม	สาเหตุ	แนวทาง/มาตรการ/วิธีการแก้ไขในรอบถัดไป
	ไม่มี		

/ ข้อเสนอแนะ...

3. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ทราบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(.....นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565

ผู้รับผิดชอบ

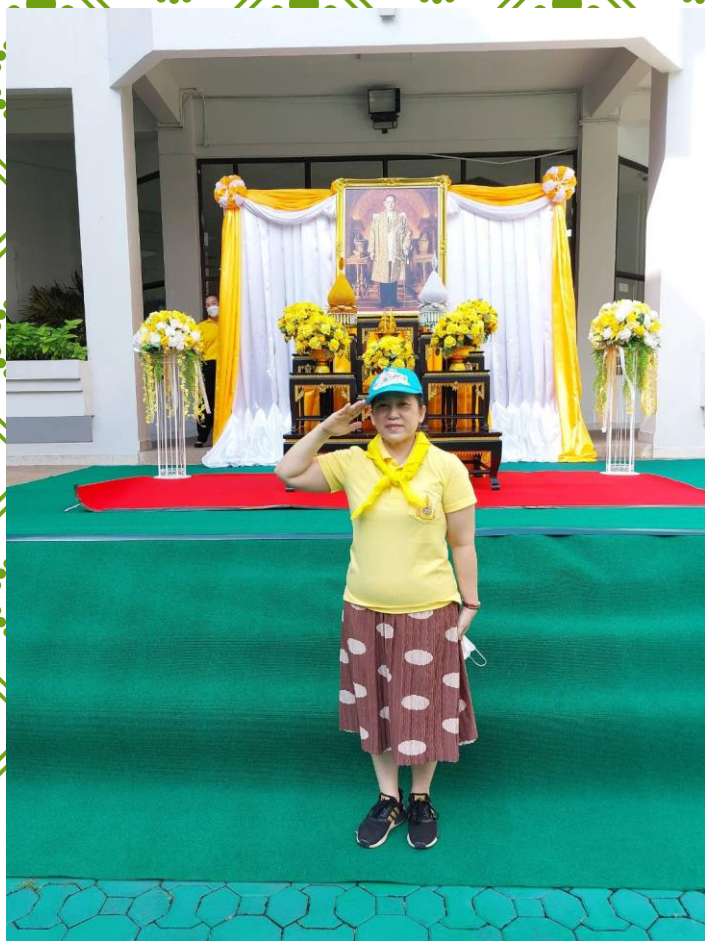
ชื่อ - สกุล : ...นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย.....

ตำแหน่ง : ...นายช่างศิลป์ชำนาญงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ : ...089 9660781.....

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(2) ส่งแบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (แบบฟอร์ม 2) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ฯ ภายในวันที่ 2 มีนาคม 2565



ร่วมพิธีจิตอาสาเราทำได้ด้วยใจ กรมสุขภาพจิต