

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE...สถานที่ตั้ง 88/20...กรมสุขภาพจิต...ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี  
 ชื่อผู้ประสานงาน .....นางนาฏชาวดี...บุญศิริชัย..... โทรศัพท์..... 0 2590 8411.....

2. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6.....17.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6 รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. ๖6)
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
1. การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	จำนวน 40 คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง 5 ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ 2.กลุ่มงาน รณรงค์ฯ		✓		
2. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม/ผู้ในการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร	จำนวน 40 คน	บุคลากรมีแบบอย่างการปฏิบัติตนในการเป็นผู้มีคุณธรรม5 ประการ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนร่วมเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นต่อไป	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ 2.กลุ่มงาน รณรงค์ฯ		✓		



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖6)
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตราบี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
3. บุคลากรของหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าร่วมรับรางวัล เพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณงานความดี และเป็นบุคคลต้นแบบในการประพฤติตน เป็นข้าราชการที่ดี	จำนวน 1 คน	ส่งบุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเป็นต้นแบบในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	
4. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	จำนวน 1 คน นางวัชรีย์ เยาวกุล	บุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรม และนำความรู้ มาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		
5. หน่วยงานมีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTALภายในสำนักงาน	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรรับรู้และนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL ใช้ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์ฯ 3.กลุ่มงานแผนงาน	✓	✓	✓	✓
6. ร่วมกิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดี ตามรอยพระบาทมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)	จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสามารถนำหลักคำสอนมาปฏิบัติได้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดแนวทางตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่ดี เทิด ทู น ส ถ า บั น พระมหากษัตริย์	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์ฯ	✓	✓	✓	✓



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖6)
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก 3 ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรได้ใส่ใจบวชทุกวันพุธที่กรมสุขภาพจิตจัด	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก 3 ประการ และและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ 2.กลุ่มงาน รณรงค์ฯ	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำสามดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
1. การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมในการบริการอย่างต่อเนื่อง	1 เรื่อง	บุคลากรรับทราบและปฏิบัติและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม และความ โปร่งใส		✓	✓	✓
2. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม เช่น กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมนำสิ่งของอุปโภค บริโภคไปบริจาคให้กับมูลนิธิเด็ก	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี	-	สำนัก งานโครงการ TO BE NUMBER ONE			✓	✓



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖6)
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
1. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานส่วนกลาง กรมสุขภาพจิตได้ร่วมกิจกรรมบริจาค เครื่องอุปโภค บริโภคกับมูลนิธิต่างๆ	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	-	กลุ่มงาน รณรงค์ฯ		✓	✓	✓
2. ส่งเสริมให้บุคลากรกรมเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมโดยการให้ถุงผ้า และการนำพา ชนงไปเองในการซื้ออาหาร	จำนวน 1 กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกัน อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มงาน รณรงค์ฯ	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
1. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตและการรักษาวินัย แก่ข้าราชการ พลเรือน และพนักงานราชการ	จำนวน 1 คน	บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ จริย ธรรม วัฒนธรรม และการ รักษา วินัย	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	✓
2. การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและองค์กร คุณธรรม ในการดำเนินงานของสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE	จำนวน 1 คณะ	มี ค ำ ส ่ง แ ต ่ ง ต ั้ง คณะทำงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบในการ ดำเนินงาน ส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖6)
3. มีการดำเนินงานการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรของสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE โดย ปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมี หลักฐานปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ บนเว็บไซต์กรมสุขภาพจิต	จำนวน 1 คน	มีการสรรหาข้าราชการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปสำนักงาน โดย ดำเนินการตาม กฎระเบียบ และเปิดเผย ได้	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
4. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากร ร่วมกันถือ ปฏิบัติตนตาม เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	-	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓
5. มีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ ร้องเรียน	จำนวน 1 ครั้ง	สำนักงานโครงการTO BE NUMBER ONE มี ช่องทางที่รับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย และหลายช่องทาง	-	สำนัก งานโครงการ TO BE NUMBER ONE	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</b>								
1. มีการให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการ รักษาวินัย	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม และความ โปร่งใส		✓	✓	



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖6)
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)								
1. มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จำนวน 38 คน	บุคลากร มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส			✓	✓
<b>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
1. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการอบรม การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมและขยายผลให้เกิดองค์กรคุณธรรมของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ตามที่กรมสุขภาพจิต จัด	จำนวน 3 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	1.กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านเครือข่ายหน่วยงานส่วนกลาง กรมสุขภาพจิต	จำนวน 1 ครั้ง	เครือข่าย เครือข่ายหน่วยงานส่วนกลาง กรมสุขภาพจิต รับทราบกิจกรรม	-	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส			✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
1. หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่บนสื่อสาธารณะจัดทำ Web page ข้อมูลการสื่อสารองค์กรคุณธรรม	จำนวน 1 ครั้ง	การเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์	-	1.กลุ่มงานรณรงค์ฯ 2.กลุ่มงานแผนงาน	✓	✓	✓	✓



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖6)
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>								
1. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	จำนวน 40 คน	บุคลากร ร่วมกันถือ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓
2. ผู้บริหารยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็น ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	จำนวน 40 คน	ผู้บริหารร่วมผลักดัน และเป็นผู้ให้การ ขับเคลื่อนจริยธรรม และสนับสนุนบุคลากร ให้มีจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	สำนัก งานโครงการ TO BE NUMBER ONE	✓	✓	✓	✓
3. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการ อบรม เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรมพ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ ที่กรมสุขภาพจิต จัด	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	-	1.กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



3. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม .....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....1.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....40...คน
- จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน .....40.....คน โดยแยกช่วงอายุได้

ดังนี้

- อายุ 13-24 ปี จำนวน.....5.....คน
- อายุ 25-40 ปี จำนวน.....16.....คน
- อายุ 41-60 ปี จำนวน.....19.....คน
- อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน.....-.....คน

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....1..... แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....40..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

