



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

สถานที่ตั้ง กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุจีรา นิลโสม ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๘๑๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ snjeab@gmail.com LINE ID : snjeab

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                                | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|---|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| 1. กลุ่มงานอำนวยการ                         | ๙                               | ๒๐                     | ๕๐                   |
| 2. กลุ่มงานแผนงาน                           | ๑๐                              | ๒๕                     |                      |
| 3. กลุ่มงานผลิตพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี     | ๖                               | ๑๔                     |                      |
| 4. กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์       | ๗                               | ๑๗                     |                      |
| 5. กลุ่มงานที่ปรึกษาโครงการ TO BENUMBER ONE | ๘                               | ๑๘                     |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

ทราบ

*นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก*  
(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---|---|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |   | ผลลัพธ์  |  |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          |                             |             |             |             |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ<br>ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน<br>วันสำคัญทางศาสนา<br>(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ<br>พระมหากษัตริย์   | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE จำนวน<br>๔๐ คน | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>เข้าถึงประเพณี<br>ที่ดั่งามผ่าน<br>กิจกรรมเทิดทูน<br>สถาบันชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์<br>เพื่อเป็นฐานใน<br>การสร้างคุณธรรม<br>และทำความดี |                 | กลุ่มงานอำนวยการ         | ✓                           | ✓           |             |             |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ<br>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่<br>(๑) โครงการจิตอาสา<br>(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน<br>(๓) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ถุงผ้า<br>และการนำพาชนะส่วนตัวไปใส่อาหารเอง<br>เพื่อลดการใช้พลาสติก<br>(๔) กิจกรรมลดใช้กระดาษหนังสือเวียน<br>ผ่านไลน์กลุ่ม | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE จำนวน<br>๔๐ คน | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มีคุณธรรมที่พึง<br>ประสงค์ตาม ๕<br>คุณธรรมหลัก<br>คือ “พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิต<br>อาสา กตัญญู”<br>ทำประโยชน์ต่อ                                |                 | กลุ่มงานอำนวยการ         | ✓                           | ✓           |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|---|--|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |   |  |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|   |   |   | ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ   |                 |  |                             |        |        |        |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่าย<br>ทางสังคม<br>ที่มีขีดความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ในสังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่<br>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี<br>(๑) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม<br>กระทรวงสาธารณสุข | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE เข้าร่วม<br>กิจกรรม | สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มีผลงานด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>โดยการเผยแพร่<br>ผลการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ตาม<br>คุณธรรม หลัก<br>๕ ประการ<br>เพื่อส่งเสริมการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>และขยายผลสู่สังคม |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ |                             | ✓      |        |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|------------------------------|--|---|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|                              |  |   |   |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|                              | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู<br>เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรม<br>(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE จำนวน<br>๕ คน | ข้าราชการใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE เข้าร่วม<br>การยกย่องและ<br>เชิดชูเกียรติและ<br>เป็นต้นแบบ<br>ในการประพฤติ<br>ปฏิบัติตน เป็น<br>ข้าราชการที่ดี<br>และสร้างจิตสำนึก<br>ในการเป็น<br>ข้าราชการที่ดี<br>เป็นแบบอย่างที่ดี<br>ให้บุคลากรอื่น<br>ได้ประพฤติ<br>ปฏิบัติและ<br>พัฒนาตนให้<br>ยิ่งขึ้น รวมถึง<br>สร้างแรงจูงใจใน<br>การปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการแก่<br>บุคลากร |                 | กลุ่มงานอำนวยการ         |                             | ✓      |        |        |

| (๑)  | (๒)  | (๓)   |   | (๔)  | (๕)            | (๖)  |             |             |             |  |
|--|--|---|---|--|----------------|--|-------------|-------------|-------------|--|
|  |  | ผลลัพธ์   |   |  |                | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน                       |             |             |             |  |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |  |                | ไตรมาส<br>๑                                | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  |   |   |  |                |  |             |             |             |  |
|  |  | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด<br>ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า<br>ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์<br>ทางวัฒนธรรม<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....     | -   | -  | -              | -  | -           | -           | -           |  |
|  |  | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....   | -   | -  | -              | -  | -           | -           |             |  |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เป้าหมายที่ ๑<br>เครือข่าย / องค์กร<br>ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรม<br>สาธารณะเพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ<br>สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>(๑) กิจกรรมการถ่ายระดับตัวชี้วัดตาม<br>คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผล<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม<br>สุภาพจิต (ITA) | หน่วยงานใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>จำนวน ๔๐ คน  | สำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE ร่วมเป็น<br>เครือข่ายขับเคลื่อน<br>การส่งเสริม<br>จริยธรรมเพื่อให้<br>การปฏิบัติงาน<br>มีความถูกต้อง<br>โปร่งใสและ<br>ตรวจสอบได้ |  | กลุ่มงานแผนงาน | ✓  |             |             |             |  |
|  |  | (๒) กิจกรรมการ ประชุมชี้แจง<br>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ<br>ราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE | ผู้ปฏิบัติงานด้าน<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>การประเมิน  | ผู้ปฏิบัติงาน<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน |                | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ | ✓           |             |             |  |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|------------------------------|--|---|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|                              |  |   |   |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|                              |  | คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>ในสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE (ITA)<br>จำนวน ๗ คน  | การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA)<br>และค่าคะแนน<br>ตามเกณฑ์<br>ตัวชี้วัดตาม<br>คำรับรองการ<br>ปฏิบัติราชการ  |                 |                          |                             |        |        |        |
|                              | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง<br>ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ<br>บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | ผู้ปฏิบัติงานด้าน<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>การประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>จำนวน ๗ คน | ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>มีคุณธรรม จริยธรรม<br>และจิตสำนึกในการ<br>เป็นข้าราชการที่ดี<br>และสร้างความ<br>เข้มแข็ง ในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>รวมทั้งมีจิตสำนึก<br>และพฤติกรรมที่ดี<br>ที่สอดคล้องกับ<br>ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน<br>หลักธรรมทาง<br>ศาสนาหลักปรัชญา |                 |                          |                             | ✓      |        |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |  |  |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|   |  |  | เศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทย<br>ที่ดีงามและปฏิบัติ<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>จนเป็นวิถีชีวิต   |                 |                          |                             |        |        |        |
| เป้าหมายที่ ๒<br>องค์กรเครือข่าย<br>ทางสังคมที่มีการ<br>พัฒนาระบบ<br>เครดิตทางสังคม<br>(Social Credit)<br>เพื่อรองรับการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ<br>นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท<br>ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก<br>ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น<br>เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า<br>ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)<br>(๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป<br>วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบของสำนักงานโครงการ TO BE<br>NUMBER ONE เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อ<br>สังคมออนไลน์ | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE จำนวน<br>๔๐ คน | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE เกิดคุณค่า<br>ต่อการทำความ<br>ดีและมีแรงจูงใจ<br>ที่จะพัฒนาการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>และทำความดี<br>ต่อบุคคล<br>หน่วยงานและ<br>ชุมชนครอบครัว |                 |                          |                             | ✓      | ✓      |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                   | (๖)                  |             |             |             |
|--|--|--|---|-----------------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | ผลลัพธ์  |   |                 |  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| เป้าหมายที่ ๓<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>มีค่า ITA ผ่าน<br>เกณฑ์มาตรฐาน<br>เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก<br>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม<br>คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย<br>ที่ดำรง<br>(๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม<br>คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>(Integrity and Transparency Assessment<br>: ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๙ | ผู้รับผิดชอบงาน<br>ด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>การประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE (ITA)<br>จำนวน ๑ คน | มีความรู้ ความ<br>เข้าใจ ในการ<br>ประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ |                      | ✓           |             |             |
|  | (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ<br>หน่วยงาน  | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE จำนวน<br>๔๐ คน   | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มี ค ว ฒ ฐ รม<br>จริยธรรม การ<br>รักษาวินัยและ            |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ |                      | ✓           |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                   | (๖)                  |             |             |             |
|------------------------------|---|---|---|-----------------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|                              |   | ผลลัพธ์   |   |                 |  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                              |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                              |   |   | จิตสำนึกในการ<br>ต่อต้านการทุจริต   |                 |  |                      |             |             |             |
|                              | (๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต<br>และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO<br>BE NUMBER<br>ONE จำนวน ๓<br>คน | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มีคุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>จิตสำนึกในการ<br>เป็นข้าราชการที่<br>ดีและสร้างความ<br>เข้มแข็ง ในการ<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตรวมทั้ง<br>มีจิตสำนึกและ<br>พฤติกรรมที่ดี<br>ที่สอดคล้องกับ<br>ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน<br>หลักธรรมทางศาสนา<br>หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรม<br>ไทยที่ดีงาม |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ |                      | ✓           |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |  |
|--|--|--|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|--|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |  |
|  |  |  |   |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |  |
| แผนย่อยที่ ๓<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ทุนชีวิตเด็ก<br>และเยาวชนไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้<br>สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค<br>ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ<br>เป้าหมายเพื่อพัฒนคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์<br>(๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรม<br>สุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” | พนักงานราชการ<br>บรรจุใหม่<br>จำนวน ๑ คน                   | พนักงานราชการ<br>บรรจุใหม่ใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มีสมรรถนะและ<br>ทักษะที่จำเป็น<br>ต่อการปฏิบัติงาน<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในบทบาทหน้าที่<br>ของตน มีสมรรถนะ<br>และจรรยาที่<br>เหมาะสมในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ และ<br>เป็นข้าราชการที่ดี<br>สามารถคิดแยกแยะ<br>ประโยชน์ส่วนตน<br>และส่วนรวมได้ |                 | กลุ่มงานอำนวยการ                           | ✓                           |        |        |        |  |
|  | (๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริต<br>ศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่าน<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)   | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงานโครงการ<br>TO BE NUMBER<br>ONE มีความรู้   |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ |                             | ✓      |        |        |  |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|------------------------------|---|---|--|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|                              |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|                              |   |   |  |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|                              |   | จำนวน ๒ คน  | ด้านการป้องกัน<br>การทุจริต และ<br>ประพฤตินิชอบ มี<br>กระบวนการคิด<br>และพฤติกรรม<br>ซื่อสัตย์สุจริต   |                 |  |                             |        |        |        |
|                              | (๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชน<br>สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-learning)   | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>จำนวน ๑ คน  | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มีความรู้ด้านสิทธิ<br>เสรีภาพและ<br>สิทธิมนุษยชน<br>โดยไม่ละเมิด<br>สิทธิผู้อื่น |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ |                             | ✓      |        |        |
|                              | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน<br>วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ<br>การจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่<br>ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>กรมสุขภาพจิต | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>จำนวน ๔๐ คน | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>สามารถนำข้อกำหนด<br>จริยธรรม<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>กรมสุขภาพจิต                |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ | ✓                           | ✓      |        |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|--|---|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |  |   |   |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|  |  |   | มาใช้เป็น<br>หลักเกณฑ์ ใน<br>การประพุดิติน<br>ปฏิบัติได้  |                 |  |                             |        |        |        |
|  | (๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ<br>เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน   | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>จำนวน ๔๐ คน | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มีความรู้ ความ<br>เข้าใจ เกี่ยวกับ<br>แนวปฏิบัติเพื่อ<br>ป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการ<br>ล้วงละเมิดหรือ<br>คุกคามทางเพศ<br>ในการทำงานได้ |                 | กลุ่มงานรณรงค์<br>เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ | ✓                           | ✓      |        |        |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับ<br>การพัฒนา<br>ทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรมของ<br>องค์กรเครือข่าย<br>เพิ่มขึ้น | ๓.๓๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด<br>ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ<br>เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br>(๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์ | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>จำนวน ๔๐ คน | บุคลากรใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>โครงการ TO BE<br>NUMBER ONE<br>มีการแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้โดยใช้สื่อ<br>สังคมออนไลน์   |                 |  |                             |        | ✓      | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม | (๓)<br>ผลลัพธ์        |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|------------------------------|------------------------|-----------------------|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|                              |                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|                              |                        |                       |   |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|                              |                        |                       | ในการเผยแพร่<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินการเป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ |                 |                          |                             |        |        |        |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน