



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา นิลโสม.....ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๘๑๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....snjeab@gmail.com.....LINE ID :.....snjeab.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. กลุ่มงานอำนวยการ	๙	๒๐	๕๐
2. กลุ่มงานแผนงาน	๑๐	๒๕	
3. กลุ่มงานผลิตพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	๖	๑๔	
4. กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗	๑๗	
5. กลุ่มงานที่ปรึกษาโครงการ TO BE NUMBER ONE	๘	๑๘	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

ทราบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าถึงประเพณี ที่ดั่งามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจิตอาสา (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (๓) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ถุงผ้า และการนำพาขณะส่วนตัวไปใส่อาหารเอง เพื่อลดการใช้พลาสติก (๔) กิจกรรมลดใช้กระดาษหนังสือเวียน ผ่านไลน์กลุ่ม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพีย งวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดย ไม่ หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรม หลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๕ คน	ข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าร่วม การยกย่องและ เชิดชูเกียรติและ เป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็น ข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึก ในการเป็น ข้าราชการที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่น ได้ประพฤติ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึง สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่ บุคลากร	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการถ่ายทอดตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานแผนงาน	✓			
	(๒) กิจกรรมการประชุมชี้แจง ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน	ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE (ITA) จำนวน ๗ คน	การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๗ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญา	-			✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดำรงและปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นวิถีชีวิต						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อ สังคมออนไลน์	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เกิดคุณค่า ต่อการทำความ ดีและมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนาการ ปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงานและ ชุมชนครอบครัว	-				✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้รับผิดชอบงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE (ITA) จำนวน ๑ คน	มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		✓		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มี คุ ณ ธรรม จริยธรรม การ รักษาวินัยและ	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต						
	(๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๓ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการ ทุจริตรวมทั้ง มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”	พนักงานราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน	พนักงานราชการ บรรจุใหม่ ใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
	(๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE	บุคลากรในสังกัด สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		จำนวน ๒ คน	ด้านการป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ มี กระบวนการคิด และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต						
	(๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพและ สิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิด สิทธิผู้อื่น	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE สมณันท์ข้อกำหนด จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนปฏิบัติตนได้						
	(๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานได้	-	กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์	-				✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ในการเผยแพร่ ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๔๐.....คน	๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๔๐.....คน	๕.....แห่ง๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา นำหลักคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่มี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ
<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙