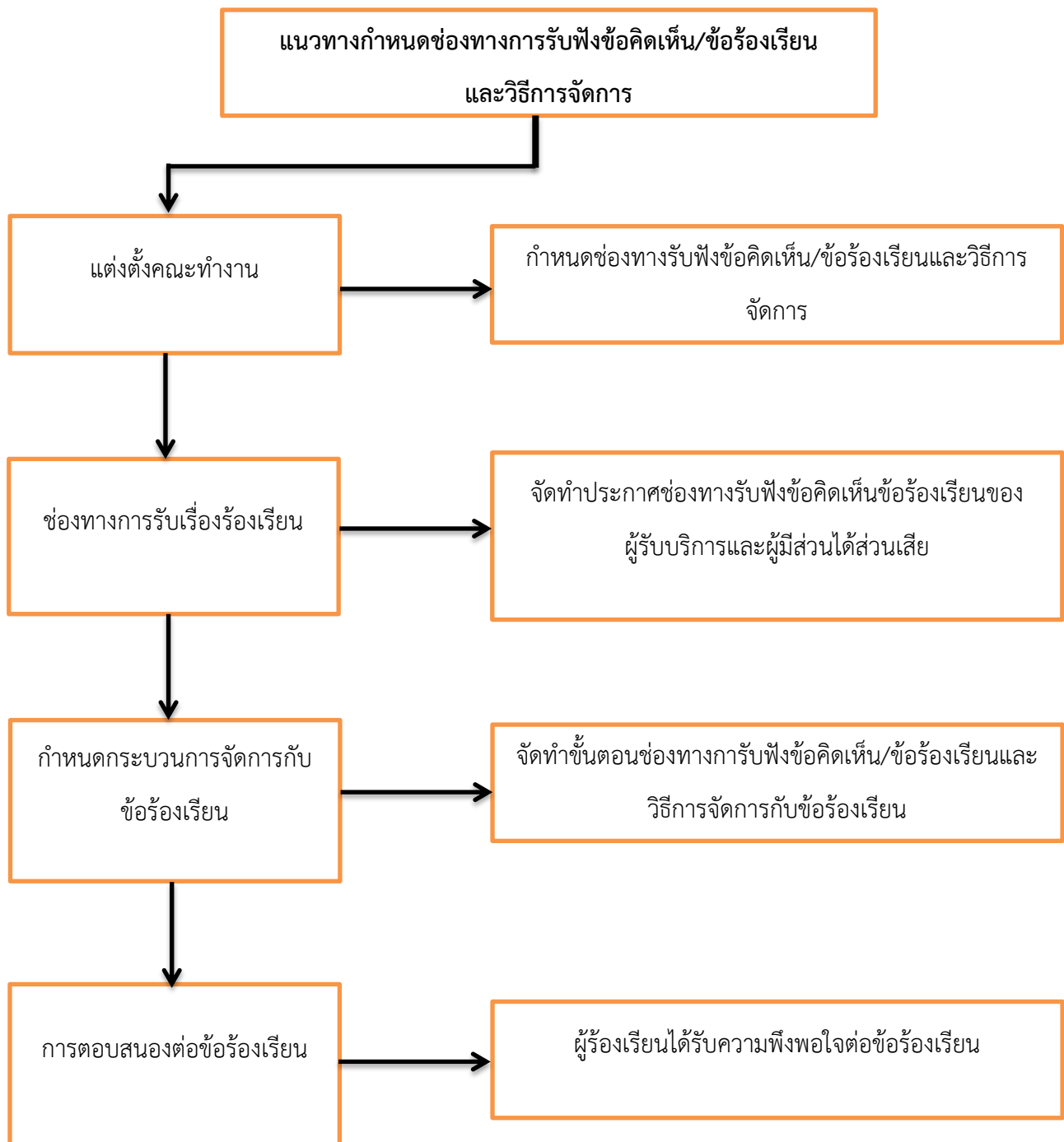
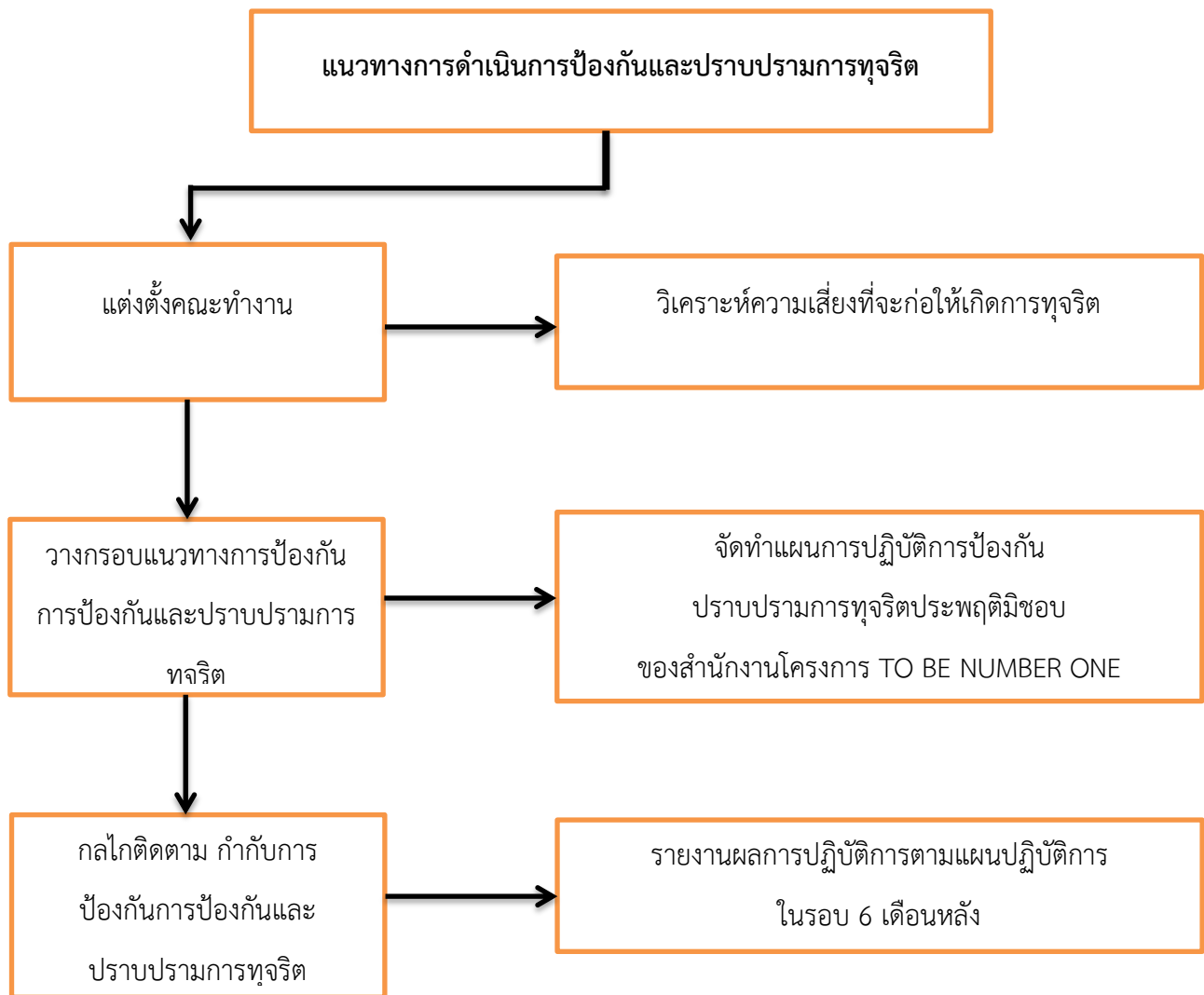
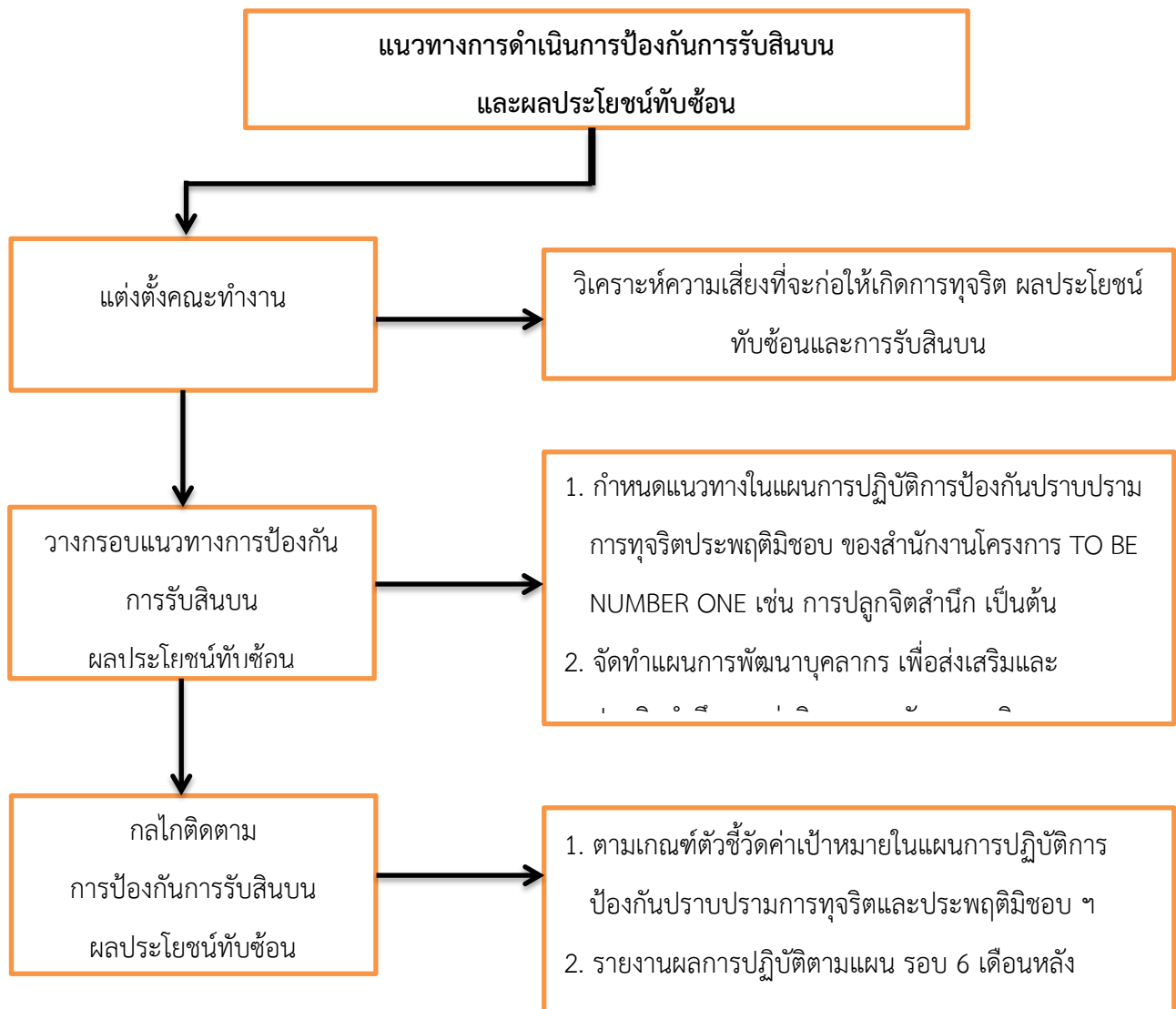








TO BE NUMBER ONE โครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด (tobenumber1.net)



โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(TO BE NUMBER ONE) เป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติด

เกี่ยวกับ TO BE - กิจกรรม - บริการข้อมูล - สำนักงานโครงการ - ติดต่อ

ติดต่อ TO BE

ที่อยู่

โครงการ TO BE NUMBER ONE
88/20 หมู่ 4 อากาศ 4 ชั้น 5 ทรงสุขพาณิช ทร:รองสารณสุข ถนนจันทน์ 4 ตำบล
ตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์ติดต่อ

(เวลาทำการ จ.-ศ. 8.30 - 16.30 น.)

ผู้ช่วยฯ	02-590-8888
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	02-590-8182
สื่อ/วิทยุ	02-590-8107
Fax	02-590-8157

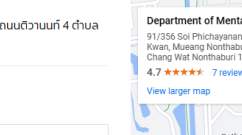
Email

social_dmh@hotmail.com
tobedmh@gmail.com

เว็บไซต์

www.tobenumber1.net.com
www.tobefriend.in.th

แผนที่



Activate Windows

Go to Settings to activate Windows.

The image is a screenshot of a web browser window. The address bar shows the URL 'www.tobenumber1.net/contact/contact.php'. The page content is a contact form titled 'ข้อเสนอแนะ: (กรุณารอกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)'. The form has three input fields: 'ชื่อ - นามสกุล', 'อีเมล / เบอร์ติดต่อ', and a larger text area for 'ข้อเสนอแนะ:'. Below the text area is a red error message: 'ERROR for site owner: Invalid domain for site key'. To the right of the error message is a reCAPTCHA logo. Below the error message is a red button labeled 'ส่งข้อเสนอแนะ'. At the bottom of the page, there are four columns of text: 'เกี่ยวกับ TO BE' (About TO BE), 'กิจกรรม' (Activities), 'บริการข้อมูล' (Information Services), and 'เจ้าหน้าที่' (Staff). Each column contains a list of items. On the right side of the bottom section, there is a 'Social Media' section with Facebook and YouTube icons. At the very bottom, there is a Windows taskbar with various application icons and a system clock showing 12:59 PM on 3/7/2023.

แบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

1. ผลคะแนนประเมินตนเอง ร้อยละ 97.44

2. ประเด็นคำถามที่พบปัญหาในการประเมินและแนวทาง/มาตรการ/วิธีการแก้ไขในรอบถัดไป

○	ประเด็นคำถาม	สาเหตุ	แนวทาง/มาตรการ/วิธีการแก้ไขในรอบถัดไป
	ไม่มี		

/ ข้อเสนอแนะ...

3. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล : ...นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย.....

ตำแหน่ง :นายช่างศิลป์ชำนาญงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ :0899660781.....

ทราบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(..นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก..)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

วันที่.....3 มีนาคม 2566.....

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(2) ส่งแบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (แบบฟอร์ม 2) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ฯ ภายในวันที่ 3 มีนาคม 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนงานโครงการ
TO BE NUMBER ONE
ได้รับ
วันที่ - 9 มิ.ย. 2565
ที่

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕

ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ว ๒๒๗๓

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในระบบของกรมสุขภาพจิต (Pre - Test)

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ว ๑๑๗๗ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของกรมสุขภาพจิต (Pre - Test) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) รอบปีงบประมาณ (๑๑ เดือน : ต.ค.-ส.ค.) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทำแบบสำรวจฯ ในรูปแบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของกรมสุขภาพจิต (Pre - Test) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน รวมถึงการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทนาย ไรต์คุณหญิง เหวือด
10 มิ.ย. 65

๗) สำนักงานกฎหมาย กลุ่มคดีอาญา

สำนักงานคดีอาญา ศาลอาญา

10 มิ.ย. 65

สำนักงานคดีอาญา ศาลอาญา

เรียน งานสารบรรณของหน่วยงาน

สำหรับเอกสารผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในระบบของกรมสุขภาพจิต (Pre – Test) ตามหนังสือฉบับนี้ ทางกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการจัดส่งให้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑. ช่องทางไปรษณีย์ (ยกเว้นหน่วยงานส่วนกลาง)

๒. ช่องทางไลน์ โดยสามารถติดต่อขอรับจากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)

ขอบคุณครับ

นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (เบญ)
นายสุกิจ บุณนาค นักจัดการงานทั่วไป (ไอ้ต)
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕

ผลคะแนนแบบสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

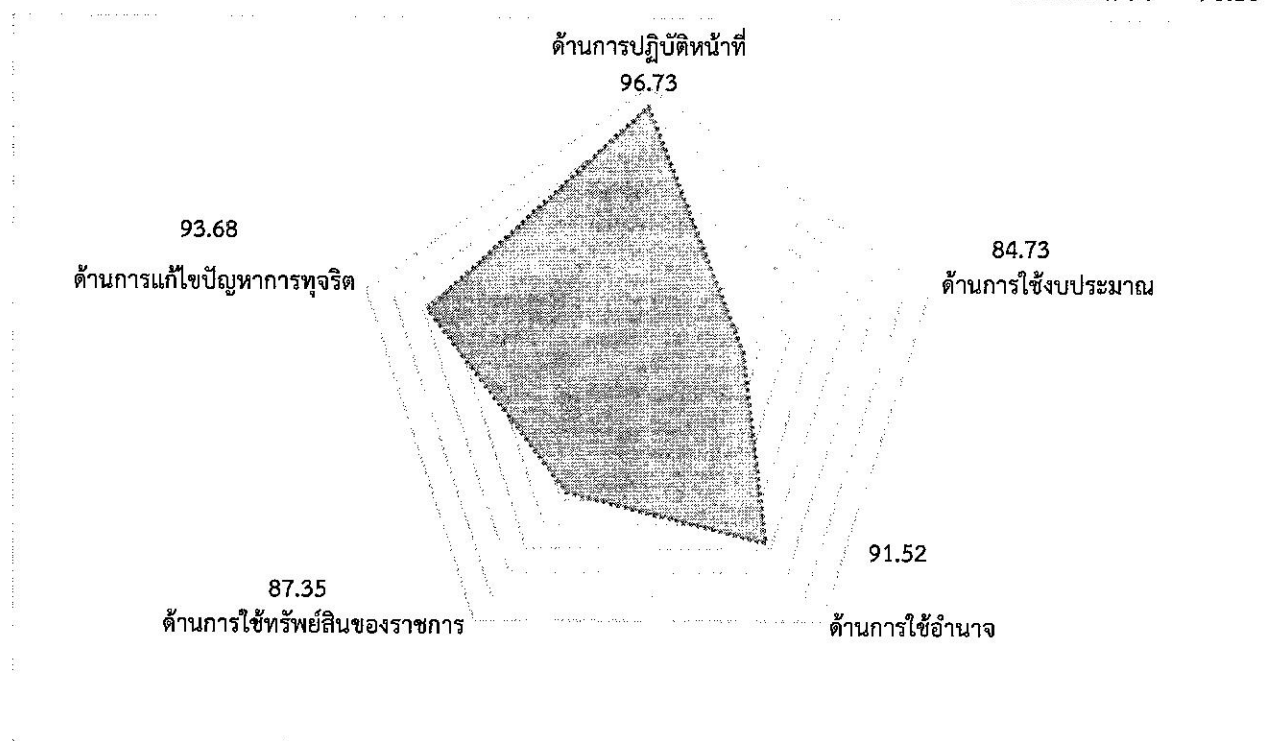
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	11	39.29
หญิง	17	60.71
รวม	28	100.00
อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0.00
20-29 ปี	2	7.14
30-39 ปี	5	17.86
40-49 ปี	11	39.29
50-59 ปี	10	35.71
60 ปีขึ้นไป	0	0.00
รวม	28	100.00
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	6	21.43
ปริญญาตรี	15	53.57
ปริญญาโท	7	25.00
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	28	100.00
สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	8	28.57
พนักงานราชการ	20	71.43
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
รวม	28	100.00

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แพทย์	0	0.00
นักจิตวิทยา	0	0.00
นักวิชาการสาธารณสุข	3	10.71
พยาบาล	0	0.00
นักสังคมสงเคราะห์	3	10.71
อื่น ๆ	22	78.57
รวม	28	100.00
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	3	10.71
ต่ำกว่า 5 – 10 ปี	2	7.14
ต่ำกว่า 11 – 20 ปี	15	53.57
มากกว่า 20 ปี	8	28.57
รวม	28	100.00

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ระดับคะแนน 90.80



1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00	0.00	28.57	71.43	92.86
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00	0.00	35.71	64.29	91.07

2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่าง เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.57	3.57	25.00	67.86	89.29

3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
3.1 มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00	0.00	21.43	78.57	94.64
3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00	0.00	42.86	57.14	89.29
3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00	0.00	25.00	75.00	93.75

4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)
4.1 เงิน	0.00	100.00	100.00
4.2 ทรัพย์สิน	0.00	100.00	100.00
4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00	100.00	100.00

5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโลกาต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน
5.1 เงิน	0.00	100.00	100.00
5.2 ทรัพย์สิน	0.00	100.00	100.00
5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00	100.00	100.00

6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน		
6.1 เงิน	0.00	100.00	100.00		
6.2 ทรัพย์สิน	0.00	100.00	100.00		
6.3 ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00	100.00	100.00		
ด้านการใช้งบประมาณ			84.73		
7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	7.14	17.86	64.29	10.71	69.64
8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
8.1 คุ่มค่า	0.00	0.00	21.43	78.57	94.64
8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00	0.00	25.00	75.00	93.75
9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	82.14	10.71	3.57	3.57	92.86
เพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	78.57	17.86	0.00	3.57	92.86

11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
11.1 ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	3.57	0.00	25.00	71.43	91.07
11.2 เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	78.57	21.43	0.00	0.00	94.64
12. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
12.1 สอบถาม	3.57	21.43	42.86	32.14	75.89
12.2 ทักท้วง	7.14	17.86	50.00	25.00	73.21
12.3 ร้องเรียน	17.86	17.86	35.71	28.57	68.75
รวมค่าเฉลี่ย					91.52
13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00	7.14	60.71	32.14	81.25
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	10.71	50.00	39.29	82.14
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00	14.29	53.57	32.14	79.46

16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	89.29	10.71	0.00	0.00	97.32
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	92.86	7.14	0.00	0.00	98.21
18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	85.71	14.29	0.00	0.00	96.43
18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	96.43	3.57	0.00	0.00	99.11
18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	92.86	7.14	0.00	0.00	98.21
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ 87.35					
19. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	82.14	17.86	0.00	0.00	95.54
20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	7.14	14.29	57.14	21.43	73.21

21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	39.29	60.71	90.18
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	89.29	3.57	3.57	3.57	94.64
23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	3.57	67.86	28.57	81.25
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	42.86	57.14	89.29
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต					93.68
25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	21.43	78.57	94.64

26. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00	0.00	100.00		
26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	100.00	0.00	100.00		
27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด	0.00	7.14	3.57	89.29	95.54
28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	0.00	3.57	3.57	92.86	97.32
28.2 ตรวจสอบการทุจริต	3.57	7.14	3.57	85.71	92.86
28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	3.57	3.57	7.14	85.71	93.75
29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	7.14	3.57	14.29	75.00	89.29
30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00	3.57	35.71	60.71	89.29
30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00	3.57	32.14	64.29	90.18
30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00	3.57	28.57	67.86	91.07
30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00	3.57	32.14	64.29	90.18

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 92.41					
31. ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	3.57	25.00	71.43	91.96
32. ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม	0.00	3.57	17.86	78.57	93.75
33. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ตามความสามารถและผลงาน	0.00	3.57	25.00	71.43	91.96
34. ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน	0.00	0.00	32.14	67.86	91.96

จากผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

1.ด้านการใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเฉลี่ย 84.73 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ 94.64 คะแนน ส่วนคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 69.64 คะแนน

2.ด้านการใช้อำนาจ มีผลคะแนนเฉลี่ย 91.52 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด มีการซื้อขายตำแหน่ง มีผลคะแนนเท่ากับ 99.11 คะแนน ส่วนคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมการศึกษาดูงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 79.46 คะแนน

3.ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนนเฉลี่ย 87.35 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 95.54 คะแนน ส่วนคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 73.21 คะแนน

แนวทางเพื่อการปรับปรุงพัฒนา

ลำดับ	ประเด็นการพัฒนา	แนวทางเพื่อการปรับปรุงพัฒนา
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (84.73 คะแนน)		
1	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (69.64 คะแนน)	1) สื่อสารสร้างการรับรู้เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (91.52 คะแนน)		
2	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมการศึกษาดูงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (79.46 คะแนน)	1) สำรวจความต้องการ การเข้ารับการอบรมและการศึกษาดูงาน 2) มีช่องทางเสนอแนวความคิดเห็นเกี่ยวกับการศึกษาดูงาน/การฝึกอบรม ที่เข้าถึงได้ง่ายจากช่องทางต่างๆ
ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(87.35 คะแนน)		
3	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	1) สื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ