

เรียน งานสารบรรณของหน่วยงาน

สำหรับเอกสารผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในระบบของกรมสุขภาพจิต (Pre – Test) ตามหนังสือฉบับนี้ ทางกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการจัดส่งให้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑. ช่องทางไปรษณีย์ (ยกเว้นหน่วยงานส่วนกลาง)

๒. ช่องทางไลน์ โดยสามารถติดต่อขอรับจากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)

ขอบคุณครับ

นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (เบญ)
นายสุกิจ บุนนาค	นักจัดการงานทั่วไป (ไอ้ต)
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕	

ผลคะแนนแบบสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

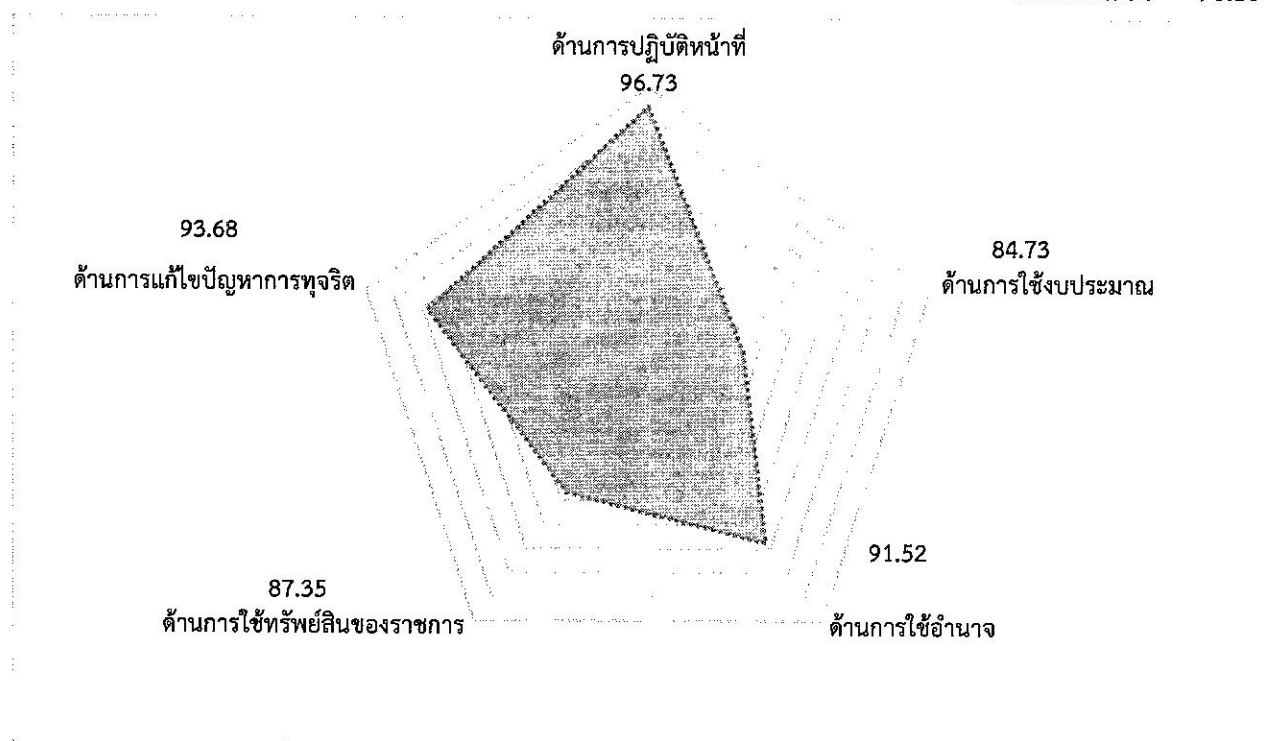
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	11	39.29
หญิง	17	60.71
รวม	28	100.00
อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0.00
20-29 ปี	2	7.14
30-39 ปี	5	17.86
40-49 ปี	11	39.29
50-59 ปี	10	35.71
60 ปีขึ้นไป	0	0.00
รวม	28	100.00
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	6	21.43
ปริญญาตรี	15	53.57
ปริญญาโท	7	25.00
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	28	100.00
สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	8	28.57
พนักงานราชการ	20	71.43
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
รวม	28	100.00

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แพทย์	0	0.00
นักจิตวิทยา	0	0.00
นักวิชาการสาธารณสุข	3	10.71
พยาบาล	0	0.00
นักสังคมสงเคราะห์	3	10.71
อื่น ๆ	22	78.57
รวม	28	100.00
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	3	10.71
ต่ำกว่า 5 – 10 ปี	2	7.14
ต่ำกว่า 11 – 20 ปี	15	53.57
มากกว่า 20 ปี	8	28.57
รวม	28	100.00

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ระดับคะแนน 90.80



1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00	0.00	28.57	71.43	92.86
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00	0.00	35.71	64.29	91.07

2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่าง เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.57	3.57	25.00	67.86	89.29

3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
3.1 มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00	0.00	21.43	78.57	94.64
3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00	0.00	42.86	57.14	89.29
3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00	0.00	25.00	75.00	93.75

4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)
4.1 เงิน	0.00	100.00	100.00
4.2 ทรัพย์สิน	0.00	100.00	100.00
4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00	100.00	100.00

5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโลกาต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน
5.1 เงิน	0.00	100.00	100.00
5.2 ทรัพย์สิน	0.00	100.00	100.00
5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00	100.00	100.00

6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน		
6.1 เงิน	0.00	100.00	100.00		
6.2 ทรัพย์สิน	0.00	100.00	100.00		
6.3 ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00	100.00	100.00		
ด้านการใช้งบประมาณ			84.73		
7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	7.14	17.86	64.29	10.71	69.64
8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
8.1 คุ่มค่า	0.00	0.00	21.43	78.57	94.64
8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00	0.00	25.00	75.00	93.75
9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	82.14	10.71	3.57	3.57	92.86
เพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	78.57	17.86	0.00	3.57	92.86

11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
11.1 ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	3.57	0.00	25.00	71.43	91.07
11.2 เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	78.57	21.43	0.00	0.00	94.64
12. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
12.1 สอบถาม	3.57	21.43	42.86	32.14	75.89
12.2 ทักท้วง	7.14	17.86	50.00	25.00	73.21
12.3 ร้องเรียน	17.86	17.86	35.71	28.57	68.75
รวมค่าเฉลี่ย					91.52
13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00	7.14	60.71	32.14	81.25
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	10.71	50.00	39.29	82.14
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00	14.29	53.57	32.14	79.46

16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	89.29	10.71	0.00	0.00	97.32
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	92.86	7.14	0.00	0.00	98.21
18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	85.71	14.29	0.00	0.00	96.43
18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	96.43	3.57	0.00	0.00	99.11
18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	92.86	7.14	0.00	0.00	98.21
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ 87.35					
19. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	82.14	17.86	0.00	0.00	95.54
20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	7.14	14.29	57.14	21.43	73.21

21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	39.29	60.71	90.18
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	89.29	3.57	3.57	3.57	94.64
23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	3.57	67.86	28.57	81.25
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	42.86	57.14	89.29
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต					93.68
25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	21.43	78.57	94.64

26. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00	0.00	100.00		
26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	100.00	0.00	100.00		
27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด	0.00	7.14	3.57	89.29	95.54
28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	0.00	3.57	3.57	92.86	97.32
28.2 ตรวจสอบการทุจริต	3.57	7.14	3.57	85.71	92.86
28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	3.57	3.57	7.14	85.71	93.75
29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	7.14	3.57	14.29	75.00	89.29
30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00	3.57	35.71	60.71	89.29
30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00	3.57	32.14	64.29	90.18
30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00	3.57	28.57	67.86	91.07
30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00	3.57	32.14	64.29	90.18

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 92.41					
31. ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	3.57	25.00	71.43	91.96
32. ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม	0.00	3.57	17.86	78.57	93.75
33. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ตามความสามารถและผลงาน	0.00	3.57	25.00	71.43	91.96
34. ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน	0.00	0.00	32.14	67.86	91.96

จากผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

1.ด้านการใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเฉลี่ย 84.73 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ 94.64 คะแนน ส่วนคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 69.64 คะแนน

2.ด้านการใช้อำนาจ มีผลคะแนนเฉลี่ย 91.52 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด มีการซื้อขายตำแหน่ง มีผลคะแนนเท่ากับ 99.11 คะแนน ส่วนคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมการศึกษาสูงอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 79.46 คะแนน

3.ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนนเฉลี่ย 87.35 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 95.54 คะแนน ส่วนคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 73.21 คะแนน

แนวทางเพื่อการปรับปรุงพัฒนา

ลำดับ	ประเด็นการพัฒนา	แนวทางเพื่อการปรับปรุงพัฒนา
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (84.73 คะแนน)		
1	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (69.64 คะแนน)	1) สื่อสารสร้างการรับรู้เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (91.52 คะแนน)		
2	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมการศึกษาสูงอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (79.46 คะแนน)	1) สำรวจความต้องการ การเข้ารับการอบรมและการศึกษาสูง 2) มีช่องทางเสนอแนวความคิดเห็นเกี่ยวกับการศึกษาสูง/การฝึกอบรม ที่เข้าถึงได้ง่ายจากช่องทางต่างๆ
ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(87.35 คะแนน)		
3	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	1) สื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

แบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

1. ผลคะแนนประเมินตนเอง ร้อยละ 97.44

2. ประเด็นคำถามที่พบปัญหาในการประเมินและแนวทาง/มาตรการ/วิธีการแก้ไขในรอบถัดไป

○	ประเด็นคำถาม	สาเหตุ	แนวทาง/มาตรการ/วิธีการแก้ไขในรอบถัดไป
	ไม่มี		

/ ข้อเสนอแนะ...

3. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล : ...นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย.....

ตำแหน่ง :นายช่างศิลป์ชำนาญงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ :0899660781.....

ทราบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(..นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก..)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

วันที่.....3 มีนาคม 2566.....

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(2) ส่งแบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (แบบฟอร์ม 2) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ฯ ภายในวันที่ 3 มีนาคม 2566



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1 แผนงาน	←			→		กลุ่มงานรณรงค์ฯ

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	ร้อยละ ของ การ ปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากร กรม สุข ภาพ จิต “ MENTAL ” และคุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ 100	←					กลุ่มงานอำนวยการ
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	←					กลุ่มงานอำนวยการ
	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม	←					กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง / ปี						กลุ่มงานรณรงค์ฯ
2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ 85						กลุ่มงานรณรงค์ฯ
2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี	ร้อยละ 80							

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	←					กลุ่มงานอำนวยการ
	2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	←					ไม่มีการจัดซื้อจัดหา
	2.7 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยา 2.7.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล 2.7.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ 2.7.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance			ไม่มีการจัดซื้อจัดหา					

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.8 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1 ครั้ง / ปี	←			→	1.กลุ่มงาน อำนาจการ 2.กลุ่มงานรณรงค์ฯ
	2.9 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณิ เรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	←			→	กลุ่มงานรณรงค์ฯ
	2.10 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	มีการกำหนดกิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	1 กิจกรรม	←			→	1.กลุ่มงาน อำนาจการ 2.กลุ่มงานรณรงค์ฯ
	2.11 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการประกาศแนวปฏิบัติกรรับเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ครั้ง / ปี	←			→	1.กลุ่มงาน อำนาจการ 2.กลุ่มงานรณรงค์ฯ
	2.12 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพ สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	1 ครั้ง / ปี	←			→	1.กลุ่มงาน อำนาจการ 2.กลุ่มงานรณรงค์ฯ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	2.13 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	←			→		กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.14 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ของ การดำเนิ การ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ร้อยละ 100	←			→		กลุ่มงาน อำนวยการ

เห็นชอบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

วันที่ 3 มีนาคม 2566.

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 1 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม 40 คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 40 คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และหน่วยงานคุณธรรม เพื่อปฏิบัติงานโดยมีจรรยาบรรณข้าราชการ
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมจิตอาสา และช่วยเหลือสังคม

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางนงนุช งามศิริชัย
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 8411

ทราบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
วันที่ 3 มีนาคม 2566

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ
(2) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 3 มีนาคม 2566

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	1. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1.กลุ่มงานอำนวยการ 3.กลุ่มงานบรรณคดี แผนแพร์ ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส			✓		
	2. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารหน่วยงานนำบุคลากรประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	1.กลุ่มงานอำนวยการ 3.กลุ่มงานบรรณคดี แผนแพร์ ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-		✓		

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดีประพฤติปฏิบัติดี	มีการส่งบุคลากรเข้ารับได้และเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่นประจำปี 2566	กลุ่มงานอำนวยการ	1 ราย	ข้าราชการและพนักงานราชการมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน		✓			
	4. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมกิจกรรมที่กรมสุขภาพจิตจัดเพื่อพัฒนาตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่มีการบรรจุใหม่	กลุ่มงานอำนวยการ	ปีไม่มีการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี		✓			
	5.นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL ภายในสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีวัฒนธรรมและนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	6. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน สังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Mora in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ	กิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดี ตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตเป็นสุข	1.กลุ่มงานอำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน 40 ราย	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความสามัคคีของบุคลากรในสถาบัน		✓	✓	✓	✓
	7. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนา สถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก 3 ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมให้บุคลากรใส่บาตรทุกวันพุธที่กรมสุขภาพจิต	กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา		✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่บรรทัดฐานความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมรูปแบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่บรรทัดฐานความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมในการบริการอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	One Page เผยแพร่ เดือนละ 1 เรื่อง	บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม	-		✓	✓	✓
ความต่อเนื่องเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คุณดีมีชัยชนะ ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	1.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มจิตอาสาฯ ช่วยเหลือสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมจริยธรรม 2.กิจกรรมบริจาคโลหิตให้กับสถานกาชาดไทยทุกๆ 3 เดือน 3.กิจกรรมนำสิ่งของอุปโภค บริโภค ไปบริจาคให้กับ องค์กรมูลนิธิเด็กต่างๆ เป็นประจำทุกปี	ทุกกลุ่มงานในสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	2 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอาสาและช่วยเหลือสังคม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านสื่อผ่านทางสังคม				✓	✓

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดี ด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตร หรือ กระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล	1.ถ่ายทอดประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เครือข่ายหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต รับทราบ 2.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานส่วนกลางในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้ร่วมกิจกรรมบริจาคเครื่องอุปโภค บริโภคให้กับองค์กร มูลนิธิต่างๆ	กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1.หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต 2. 1 กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีการช่วยเหลือและสร้างเครือข่ายสังคมด้วยจิตอาสา 2.บุคลากร หน่วยงานส่วนกลาง กรมสุขภาพจิต มีส่วนร่วมกิจกรรม เป็นเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดีเพื่อขยายผล	-		✓	✓	✓
	2. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรช่วยกันบำรุงรักษาพื้นที่ภายในหน่วยงาน และดูแลสิ่งแวดล้อม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1 กิจกรรม	ทำให้สถาบันมีการใช้พลังงานอย่างประหยัดและพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้มีธรรมชาติที่สวยงามเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	-	✓			

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตวิถีใหม่	1. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	ส่งข้าราชการ พนักงานราชการ เข้าอบรมในโครงการที่กรมสุขภาพจิต จัด	1.กลุ่มงานอำนวยการ	3 ราย	บุคลากรใหม่ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรและระเบียบวินัยในการประพฤติตนในการปฏิบัติงาน		✓	✓		
	2. ให้องค์กรมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษากฎจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและองค์กรคุณธรรม ในการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 7 ราย	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส และองค์กรคุณธรรม	-	✓			
	3. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหาคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บำรุงรักษา การให้สัตยาบัน การให้สัตยาบัน การพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถตัดสินใจได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้องของทางราชการ	กลุ่มงานอำนวยการ	ตามจำนวนอัตราว่างที่ขาด	ดำเนินการสรรหา คัดเลือก ได้ตามจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้	-	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	4. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มงานบรรณรักษ์เผยแพร่วิชาสัมพันธ์	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจริยธรรมที่เคารพสิทธิไม่คุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน	-		✓		
	5. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	มีประกาศช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ	3 ช่องทาง	สามารถรับข้อร้องเรียนของผู้รับบริการได้หลายช่องทางในการติดต่อ	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแนวทาง การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- มีการให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 80	บุคลากรประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายได้ ตามเกณฑ์	-		✓		
กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ก้าวขึ้นหยดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการให้บุคลากรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการประเมิน	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสบุคลากร	-			✓	

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทาง การปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อเกิดแนวคิดด้านคุณธรรม และ ขยายผลให้เกิดองค์กรคุณธรรมของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 1 กิจกรรม	มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการองค์กรคุณธรรม และสร้างกิจกรรมใหม่	-		✓		✓
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านเครือข่ายหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนกิจกรรมตามแผน	เครือข่ายคุณธรรมหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต รับทราบกิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ	1.กลุ่มงานแผนงาน 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1 เว็บไซต์ เผยแพร่สื่อสารตลอดทั้งปี	มีข้อมูลในการเผยแพร่องค์กรคุณธรรมที่เป็นระบบและเข้าถึงได้ง่าย	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	1. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นข้อห้ามต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเลือกเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1.กลุ่มงานอำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	2 ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	1.กลุ่มงานอำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	3. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	มีการสร้างระบบวัฒนธรรมการเรียนรู้และดึงความรู้ในระบบ Internet และ intranet	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสและกลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารการเรียนรู้และดึงความรู้การส่งเสริมคุณธรรม	เรียนรู้และดึงความรู้การส่งเสริมคุณธรรม	-		✓	✓	✓