



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....

หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนาฏเขาวดี บุญศิริชัย.....ตำแหน่ง.....นายช่างศิลป์ชำนาญงาน.....

สังกัด.....กรมสุขภาพจิต.....โทรศัพท์.....๐๘๙ ๙๖๖๐๗๘๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Social_dmh@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙ ๙๖๖๐๗๘๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	๔๐		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

ทราบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

นางนาฏเขาวดี บุญศิริชัย

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ

TO BE NUMBER ONE

วันที่.....๒๐... ธันวาคม ๒๕๖๗.....

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ/กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (1) เข้าร่วมกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน (2) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ 2568	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE กิจกรรมที่ 1 จำนวน 1 คน กิจกรรมที่ 2 จำนวน 15 คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี			✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO	บุคลากรในสังกัด ส.ว.น.ก.ง.ว.น โครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรมที่พึง						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(1) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ถุงผ้า และการนำพาขณะส่วนตัวไปใส่อาหารเองเพื่อลดการใช้พลาสติก</p> <p>(2) กิจกรรม ๕ ส</p>	<p>BE NUMBER</p> <p>ONE จำนวน</p> <p>...๔๐ คน</p>	<p>ประสงค์ตาม</p> <p>๕ คุณธรรมหลัก</p> <p>คือ “พอเพียง</p> <p>วินัย สุจริต จิต</p> <p>อาสา กตัญญู”</p> <p>ทำประโยชน์ต่อ</p> <p>ผู้อื่น องค์กรและ</p> <p>สังคมด้วยความ</p> <p>สมัครใจโดยไม่</p> <p>หวังผลตอบแทน</p> <p>ต ะ ห นั ก ถึง</p> <p>ค ุ ณ ค ่า ข อ ง</p> <p>ท รั พ ย า ก ร ร ฐ ร ม ช</p> <p>า ตี และ ส า ช า ร ณะ</p> <p>ส ม บั ตี</p>			✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจัดทำสื่อ One Page /คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานโครงการ.TO.BE NUMBER.ONE เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานโครงการ.TO.BE.NUMBER ONE บนหน้าเว็บไซต์/สื่อ สังคม ออนไลน์	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน โครงการ.TO BE.NUMBER ONE จำนวน --๔๐-- คน	สำนักงาน โครงการ.TO.BE NUMBER.ONE มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม				✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ.TO BE.NUMBER ONE จำนวน .. ๒..คน	ข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน โครงการ.TO.BE NUMBER.ONE ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น			✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรม สุภาพจิต (ITA)	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน . ๔๐...คน	สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้				✓		✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมการประชุม คณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน .. ๗..คน</p>	<p>ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและความ โปร่งใสในกา ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดย สามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>			✓			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน --๔๐-- คน รวมถึงคนใน	ข้าราชการสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เกิดคุณค่าต่อ การทำหน้าที่ และมีแรงจูงใจที่ จะพัฒนาการ						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานโครงการ.TQ.BE NUMBER.ONE.....เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์./ สื่อสังคมออนไลน์	ครอบครัว	ปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงานและ ชุมชนครอบครัว			✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน (๒) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	(๑)บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน โครงการ.TQ BE.NUMBER ONE.จำนวน ๔๐ คน (๒)บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน โครงการ.TQ BE.NUMBER ONE.จำนวน 3 คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ.TQ.BE NUMBER.ONE มีคุณธรรม จริยธรรมการ รักษาวินัย และจิตสำนึก ในการ ต่อต้านการ ทุจริต				✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ	ข้าราชการ ราชการ บรรณารักษ์	ข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน โครงการ.TQ.BE						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การ อบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”	จำนวน ...๑. คน	NUMBER.ONE. มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้				✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุ ค ล า กร ใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE....NUMBER ONE_จำนวน . ๔๐...คน	สำนักงาน โครงการ TO.BE NUMBER.ONE มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน				✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		หน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานโครงการ.TQ.BE NUMBER.ONE ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ.TQ.BE...NUMBER ONE จำนวน ๗..คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ.TQ.BE NUMBER.ONE มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕			✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๔๐.....คน๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๔๐.....คน๕.....แห่ง๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คนได้รับการพัฒนาให้เป็นข้าราชการ พนักงานราชการที่มีสมรรถนะและ ทักษะที่
จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ
ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้ บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา. กตัญญู

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-
ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : ethics.dmh@gmail.com
ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗