



กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี

หน่วยงาน ...สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....  
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสประจำปี หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงาน.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

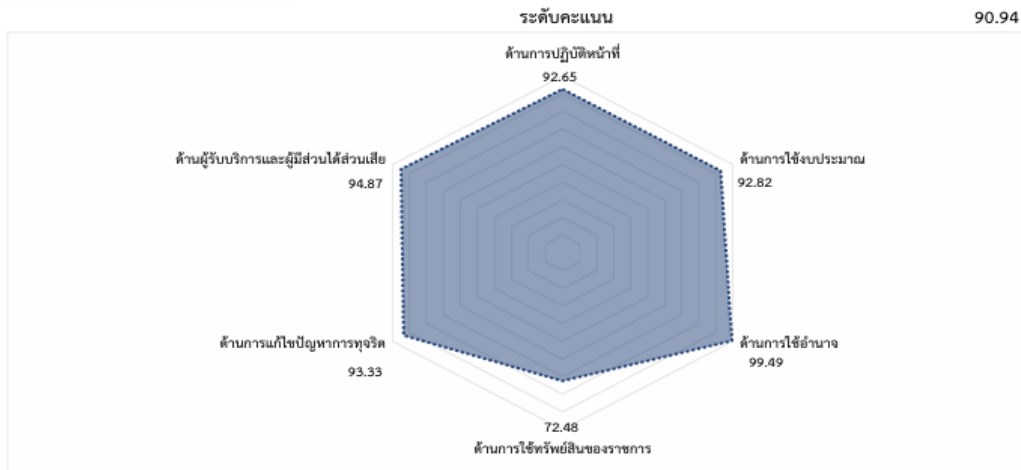
.....  
.....  
.....  
.....  
ผลคะแนนแบบสำรวจ ฯ รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปผลคะแนนสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	แหล่งข้อมูล
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.65	IIT
2	การใช้งบประมาณ	92.82	IIT
3	ใช้อำนาจ	99.49	IIT
4	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	72.48	IIT
5.	การแก้ปัญหาการทุจริต	93.33	IIT
6	ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริการทรัพยากรบุคคล	94.87	IIT

## กราฟ/ตารางแสดงผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน



จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของ แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจากผลคะแนน ในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

### ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - มีผลคะแนนเฉลี่ย 72.48 คะแนน

#### ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

- บุคลากรบางรายไม่เข้าใจข้อกำหนดของแบบสำรวจจึงทำให้เข้าใจผิดจึงมีผลคะแนนออกต่ำ (ตัวชี้วัด : ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ชอบยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 47.69 คะแนน)
- บุคลากรบางรายไม่เข้าใจข้อกำหนดของแบบสำรวจจึงทำให้เข้าใจผิดจึงมีผลคะแนนออกต่ำ (ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 72.31 คะแนน)

จากผลการวิเคราะห์ **ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข** ข้างต้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน หน่วยงาน..สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE..จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ หรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

## สรุปแนวทางการดำเนินการในการนำผลการวิเคราะห์คะแนนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปี พ.ศ.2567 พบว่า มีคะแนนตัวชี้วัดที่ต่ำกว่า 85 คะแนน คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ 72.48 คะแนน เนื่องจากบุคลากรอาจจะไม่เข้าใจข้อคำถามทำให้เข้าใจผิดจึงทำให้ผลคะแนนน้อย สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จึงจะได้วางแผนพัฒนาทำความเข้าใจให้ดีขึ้น พร้อมจะได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยส่งบุคลากรเข้าอบรม การพัฒนาการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



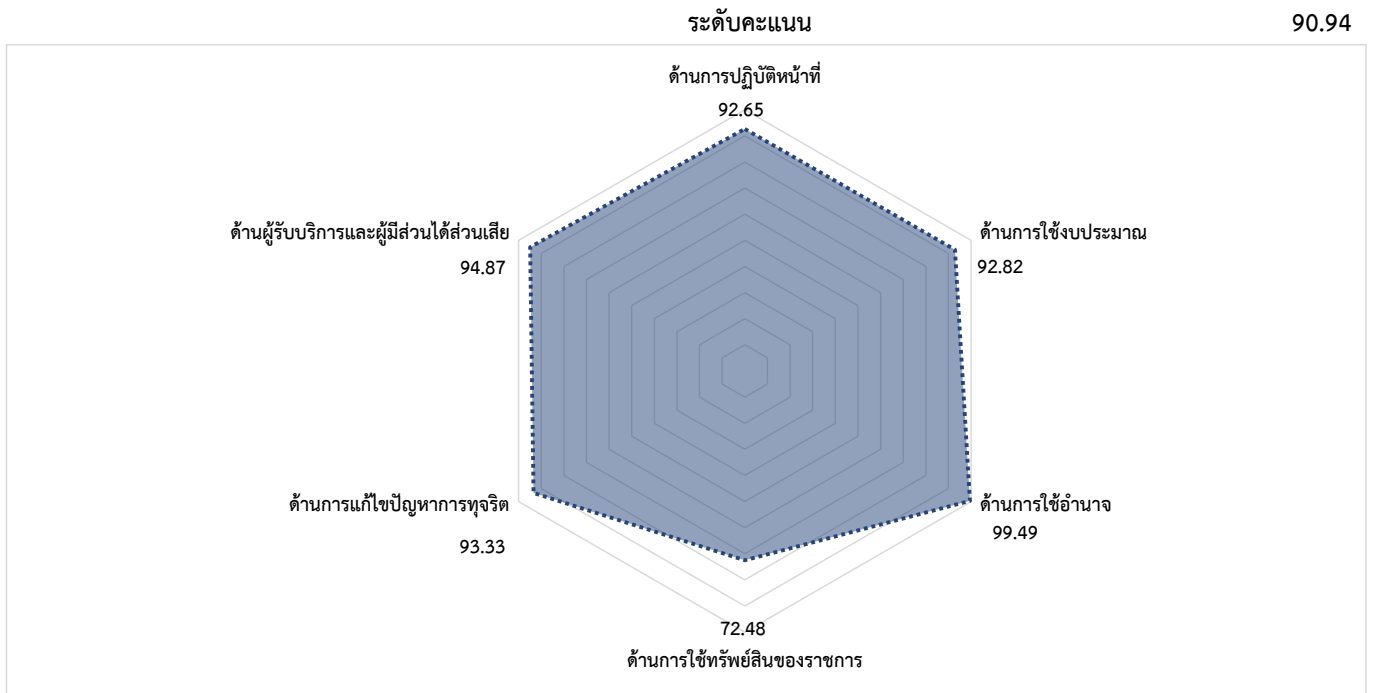
ผลคะแนนแบบสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	16	41.03
หญิง	23	58.97
<b>รวม</b>	<b>39</b>	<b>100.00</b>
อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0.00
20 - 29 ปี	6	15.38
30 - 39 ปี	8	20.51
40 - 49 ปี	15	38.46
50 - 59 ปี	10	25.64
60 ปี ขึ้นไป	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>39</b>	<b>100.00</b>
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	6	15.38
ปริญญาตรี	25	64.10
ปริญญาโท	8	20.51
ปริญญาเอก	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>39</b>	<b>100.00</b>
สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	11	28.21
พนักงานราชการ	28	71.79
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>39</b>	<b>100.00</b>
ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
นายแพทย์	0	0.00
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	1	2.56
นักวิชาการสาธารณสุข	3	7.69
พยาบาลวิชาชีพ	0	0.00
นักสังคมสงเคราะห์	4	10.26
อื่นๆ	31	79.49
<b>รวม</b>	<b>39</b>	<b>100.00</b>
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	5	12.82
5 -10 ปี	8	20.51
11 - 20 ปี	16	41.03
มากกว่า 20 ปี	10	25.64
<b>รวม</b>	<b>39</b>	<b>100.00</b>

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน



ด้านการปฏิบัติหน้าที่							92.65
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน (%)
1. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	10.26	41.03	48.72	87.69
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
2. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.56	0.00	0.00	2.56	30.77	64.10	90.26
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี			มี			คะแนน (%)
3. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00			0.00			100.00

ด้านการใช้งบประมาณ							92.82
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน (%)
4. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	2.56	0.00	0.00	2.56	23.08	71.79	91.79

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
5. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	84.62	2.56	0.00	5.13	5.13	2.56	89.74
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน (%)
6. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	92.31	5.13	0.00	0.00	2.56	0.00	96.92

**ด้านการใช้อำนาจ** 99.49

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
7. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	94.87	5.13	0.00	0.00	0.00	0.00	98.97
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
8. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

**ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** 72.48

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
9. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	35.90	7.69	2.56	10.26	23.08	20.51	47.69
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
10. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	89.74	7.69	2.56	0.00	0.00	0.00	97.44
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน (%)
11. หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	15.38	2.56	5.13	10.26	15.38	51.28	72.31

ด้านการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ							93.33
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน (%)
12. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและประพฤตินิยมชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	2.56	17.95	79.49	95.38
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน (%)
13. ท่านคิดว่ากรดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	2.56	5.13	25.64	66.67	91.28

ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							94.87
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี			คะแนน (%)	
14.การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	97.44		2.56			97.44	
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน (%)
15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	5.13	28.21	66.67	92.31



สรุปผลคะแนนสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	แหล่งข้อมูล
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.65	IIT
2	การใช้งบประมาณ	92.82	IIT
3	การใช้อำนาจ	99.49	IIT
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	72.48	IIT
5.	การแก้ปัญหาการทุจริต	93.33	IIT
6	ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริการทรัพยากรบุคคล	94.87	IIT

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า มีคะแนนตัวชี้วัดที่ต่ำกว่า 85 คะแนน คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ 72.48 คะแนน เนื่องจากบุคลากรอาจไม่เข้าใจข้อคำถามทำให้เข้าใจผิดจึงทำให้ผลคะแนนน้อย สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จึงจะได้วางแผนพัฒนาทำความเข้าใจให้ดีขึ้น พร้อมจะได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยส่งบุคลากรเข้าอบรม การพัฒนาการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลทุกปี เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)